

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [自己啓発](#) | [意思決定を行う](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[社会保障](#)
[労使トラブル法律相談Q&A](#)
[労働関係法](#)
[経営全般](#)
[人間関係とコミュニケーション](#)
[ライフプラン](#)
[男女共同参画](#)
[公務員関係法](#)
[日朝の歴史](#)
[7つの習慣](#)
[中東の歴史](#)
[ボランティア活動](#)
[環境活動](#)
[社会貢献活動](#)
[自己啓発](#)
[生涯学習](#)
[外交・防衛問題](#)
[資本論](#)

意思決定を行う

「成果をあげる八つの習慣」

- 1、なされるべきことを考える
- 2、組織のことを考える
- 3、アクションプランをつくる
- 4、意思決定を行う

意思決定が意思決定たるためには次の四つのことを決めなければならない。

- (1) 実行の責任者
- (2) 日程
- (3) 影響を受けるがゆえに決定の内容を知らされ、理解し、納得すべき人
- (4) 影響を受けなくとも決定の内容を知らされるべき人

意思決定はすべてそれを行うときと同じ慎重さで定期的に見直さなければならない。

意思決定の定期的な見直しは、自己啓発の手段ともなる。

意思決定の結果を期待に照合するならば、自らが強みとするもの、改善すべきもの、知識や情報の欠けているものが明らかになる。

自らの偏りも明らかになる。

意思決定の能力は、組織のいかなるレベルにおいても、致命的に重要なスキルである。

組織としての意思決定はスペシャリストから現場の経営管理者まであらゆるレベルで行われているから、そのスキルの重要性を周知させることが大切である。

- 5、コミュニケーションを行う
 - 6、機会に焦点を合わせる
 - 7、会議の生産性をあげる
 - 8、「私は」ではなく「われわれは」を考える
- (P・F・ドラッカー著 「経営者の条件」)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>> 一覧へ戻る

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.