

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [職場の人間関係](#) | [③ 中間管理職の悩み](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[社会保障](#)
[労使トラブル法律相談Q&A](#)
[労働関係法](#)
[経営全般](#)
[人間関係とコミュニケーション](#)
[ライフプラン](#)
[男女共同参画](#)
[公務員関係法](#)
[日朝の歴史](#)
[7つの習慣](#)
[中東の歴史](#)
[ボランティア活動](#)
[環境活動](#)
[社会貢献活動](#)
[自己啓発](#)
[生涯学習](#)
[外交・防衛問題](#)
[資本論](#)

職場の人間関係 ③ 中間管理職の悩み

中間管理職の悩み

- 上司が直接部下に違う指示を出す。
- 会社の方針等で、自分が知らないことを部下の方が知っている時がある。
- 部下の誰よりも優秀な実績を上げることが要求される。
- 部下の指導、監督より、第一線で実務をすることを要求される。
- 部下の指導、監督は苦痛である。
- どうせ自分には解決する力がないと思ってか、部下が信頼して相談にきてくれない。
- 駄目な部下を押しつけられる。そのくせ成績を上げろと言われる。
- 業務多忙のため、会社の全体的な動きがつかみにくい。
- 自分の部下であるのかわからない。
- もっと考える時間が欲しい。
- 評価、考課は苦痛である。
- 上司の出来、不出来によって効率、疲労度がまったく違う。
- 自分の上司と 部下たちとの調整が大変である。
- 部下のプライバシーにはどの程度関与して良いか悩む。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.