

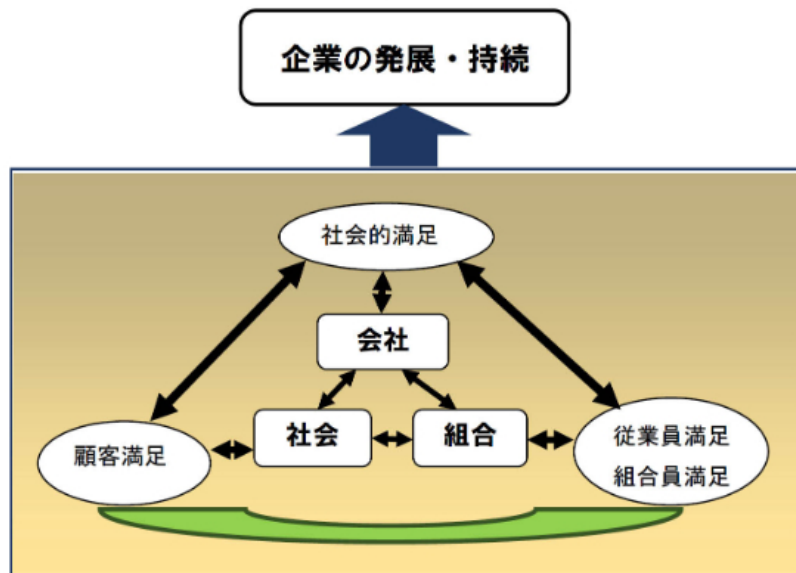
[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [リーダーの心得](#) 「できる人・できた人」になろう！
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

リーダーの心得 「できる人・できた人」になろう！

関わり合い（影響関係）「企業発展」の構図



「できる人」とは、能力であり、能力開発・向上をはかることです。

「できた人」とは、人格・人間性のことで、人柄を意味します。

この両面を備えることにより、輝きが増し、魅力的な人財となります。

このような人財の集団である会社・組合は、永久に発展を続けるでしょう。

安全衛生活動は、労働者の心身の健康の保持増進は勿論のこと、自らの業務能力（技術・技能）や、組織的人間関係の強化、絆の構築を図ります。

このような人材育成にも効果を発揮する活動です。

また、職場リーダーの6大役割として、

1. 機関運営に関する役割。
2. 職場の労働に関する役割。
3. サービス・世話役活動の役割。
4. 職場活性化・連帯強化の役割。
5. 社会貢献・政治活動の役割。
6. 人間性向上に関する役割。

———があります。

その役割を遂行するには、一定の「知識・技術（技能）・態度（リーダーシップ）」が求められます。「人柄・人徳」と言われるもので、リーダーの態度・姿勢に係わるものです。

このような態度は、リーダーが「どのような意識」をもって活動をしているか、意識の軽重に関係します。

教育カリキュラム

日本国憲法

傾聴

語り部スキル

▶ キーワード検索はこちら

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

▶ サイトマップ ▶ このサイトについて ▶ 個人情報保護の取組みについて

▶ ページTOPへ

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's広場

関連リンク

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.