

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [モラハラについて](#) (加害者の行動特徴)

[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[社会保障](#)
[労使トラブル法律相談Q&A](#)
[労働関係法](#)
[経営全般](#)
[人間関係とコミュニケーション](#)
[ライフプラン](#)
[男女共同参画](#)
[公務員関係法](#)
[日朝の歴史](#)
[7つの習慣](#)
[中東の歴史](#)
[ボランティア活動](#)
[環境活動](#)
[社会貢献活動](#)
[自己啓発](#)
[生涯学習](#)
[外交・防衛問題](#)
[資本論](#)

モラハラについて (加害者の行動特徴)

モラル・ハラスメント：加害者の行動特徴

- 責任をなすりつける。**
自分はいつも正しいと思っているため、問題が起こった時はすべて相手のせいにする。
- コミュニケーションを否定する。**
「どこが問題ですか」などと低姿勢で質問しても、わざとピントのぼやけた回答しかしない。
- 指示はすべてメールです。**
メールでしか指示しなかったり、目の前にいる部下がそこにはいないかのように無視したりする。
- 大事な情報を与えない。**
その人にだけ、緊急の会議の開催日時を教えなかったり、重要な資料を渡さなかったりする。
- 相手の人格を否定する。**
「ため息をつく」など、態度や雰囲気でも「お前はダメだ」といったメッセージを頻繁に送る。
- 感謝無礼な態度を取る。**
「この前もお話しましたよね」「きちんと理解してから仕事をしてくださいね」など嫌みっぽく言う。
- 仕事に必要な道具を奪う。**
PCを使えなくする、仕事を取り上げるなど、仕事に関して相手を傷つける言動に出る。
- 噂や中傷を流す。**
業務とは関係ないプライベートに関することなどを、社内で言いふらして尊厳を傷つける。
- 1対1になるといじめに走る。**
第三者がいるときなどは普通に機嫌よく接するが、1対1になると陰湿ないじめを開始する。
- 被害者ヅラしている。**
モラハラの記事を読んでも、「ひどいことをするヤツがいる」とか「自分こそモラハラ被害者だ」と訴える。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

>>> [一覧へ戻る](#)

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.