

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室



HOME | 資料室 | 一般教養 | 人間関係とコミュニケーション | パワハラについて (加害者の行動特徴)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

社会保障

労使トラブル法律相談Q&A

労働関係法

経営全般

人間関係とコミュニケーション

ライフプラン

男女共同参画

公務員関係法

日朝の歴史

7つの習慣

中東の歴史

ボランティア活動

環境活動

社会貢献活動

自己啓発

生涯学習

外交・防衛問題

資本論

パワハラについて (加害者の行動特徴)

パワー・ハラスメント：加害者の行動特徴

- 部下の「意見」を認めない。**
部下は上司の指示には従うものと決めつけ、部下からの「意見」を常に「反抗」と捉える。
- 周囲の評価を常に気にする。**
ノルマを果たすことが何よりも重要と考え、仕事は並外れた熱意で取り組んでいる。
- 解雇や降格をちらつかせる。**
立場や権力の違いを利用し、「辞めてもいいんだぞ」といった解雇をちらつかせて威嚇。
- 些細なミスでも叱責する。**
その一方で、おべんちゃらに弱く、太鼓もちをやたらかわいがる。思考が単純である。
- 完璧主義者。**
1できたら2、2できるなら3と、高い水準の要求を完璧にこなすよう、次々に突きつける。
- 自分の成功体験に自信。**
自分の成功体験が一番正しく、それ以外のものを排除する。意見すると激しく怒るなどする。
- 膨大な作業量を要求する。**
趣味は仕事。部下に膨大な作業量を要求し、「できない」と言えば無能呼ばわりする。
- 大勢の前で罵倒する。**
または、みんなにわかるように個室に呼び出すなど、部下を目立つ形で叱責する。
- プライベートの誘いだしも強要。**
飲みに行こう、ゴルフに行こうなどと要求。時間外労働を強制することもある。
- 暴力的な面がある。**
机を叩く、書類を投げつける、座っている部下のイスを蹴る、といった暴力的な面も。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>> 一覧へ戻る](#)

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.