

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [リーダーとして最低限必要な実践力とは](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[社会保障](#)
[労使トラブル法律相談Q&A](#)
[労働関係法](#)
[経営全般](#)
[人間関係とコミュニケーション](#)
[ライフプラン](#)
[男女共同参画](#)
[公務員関係法](#)
[日朝の歴史](#)
[7つの習慣](#)
[中東の歴史](#)
[ボランティア活動](#)
[環境活動](#)
[社会貢献活動](#)
[自己啓発](#)
[生涯学習](#)
[外交・防衛問題](#)
[資本論](#)

リーダーとして最低限必要な実践力とは

チームワークとは、その集団を構成する一人ひとりが働き、しかもバラバラになることなく、むしろ強固に回結して、お互いに助け合い、補完し合い、1プラス1が3にも4にもなるような力を出す集団活動のことです。

リーダーとして最低限必要な実践力とは

組織の大小を問わず、また一組織内での部署の大小を問わず、そこには必ずリーダーが存在します。そのリーダーには次の4つの実践力、行動が要請され、必要となります。

まず、**第一**は、目標を立てることです。

目標がなければ向かう方向がなく、組織の体をなしません。

第二は、先頭を走ることです。

目標達成へ向かってリーダー自ら率先垂範することです。

第三は、決めることです。

目標達成のための具体的方法や期間・時期、仲間の役割等です。

第四は、伝えることです。

意思疎通を図るには、コミュニケーションは欠かせません。

目的達成に絶対的に必要なアイテムがコミュニケーションであり、リーダーの思いや仲間の気持ちを捉えることで、その為には、リーダーの心が伝わらなければなりません。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>> [一覧へ戻る](#)

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.