

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [チームワークの要件 \(1\)](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[社会保障](#)
[労使トラブル法律相談Q&A](#)
[労働関係法](#)
[経営全般](#)
[人間関係とコミュニケーション](#)
[ライフプラン](#)
[男女共同参画](#)
[公務員関係法](#)
[日朝の歴史](#)
[7つの習慣](#)
[中東の歴史](#)
[ボランティア活動](#)
[環境活動](#)
[社会貢献活動](#)
[自己啓発](#)
[生涯学習](#)
[外交・防衛問題](#)
[資本論](#)

### チームワークの要件 (1)

#### 1. 目標の明確化と共有化

「なぜ」「何の為に」「何を」また、「自分の活動（仕事）のやり方」「進め方」そして最終のゴールは？を明確にして、チームのメンバー全員がそのための役割の重要性を共有することです。

#### 2. リーダーとメンバー（フォロワー）の役割

集団がチームとして機能していくためには、明確なリーダーの存在が欠かせません。最終的な決定権を持つものや責任の所在が不明確ではチームとはいえません。そして、リーダーが存在して初めてメンバーのフォロワーとしての役割が明確となります。

#### 3. チームの一員であることの誇り

必要で十分な情報と意識をチームのメンバー全員が共有していなければ、チームワークは生まれません、成り立ちません。

#### 4. 目標達成の方法と手順（アクションプログラム）の決定

メンバー全員での集団思考により、十分な理解と合意に基づいて、目標達成への方法や手順（アクションプログラム）を決定します。

メンバーはリーダーの決定に従うのではなく、決定そのものに参画していきます。

#### 5. 協力態勢と体制の確立

リーダーは、メンバー（仲間）からのサポートやアシストを信頼しながら、リーダー自身の義務と役割は責任をもって果たしていきます。同時に、メンバー（仲間）はピンチに立ったときには、何の躊躇もなく助けることです。メンバー（仲間）の義務は、チームや組織や集団に対して「協力」していくことは、義務です。気が合うから協力する、気が合わないから協力しないと言うことは、メンバー（仲間）である限り許されない行為と考えなければなりません。

メンバー（仲間）は、「まず責任を果たし、その後、権利を主張する」のが基本であり、ルールです。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

## Worker's Library 会員登録

### お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.