

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [どんなリーダーシップが望ましいか](#)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

[社会保障](#)
[労使トラブル法律相談Q&A](#)
[労働関係法](#)
[経営全般](#)
[人間関係とコミュニケーション](#)
[ライフプラン](#)
[男女共同参画](#)
[公務員関係法](#)
[日朝の歴史](#)
[7つの習慣](#)
[中東の歴史](#)
[ボランティア活動](#)
[環境活動](#)
[社会貢献活動](#)
[自己啓発](#)
[生涯学習](#)
[外交・防衛問題](#)
[資本論](#)

どんなリーダーシップが望ましいか

どんなリーダーシップが望ましいか

（「リーダー」「フォロワー」「状況」の違いで変化する）

1. 有効なリーダーシップとそうでないリーダーシップの差は、リーダー自身のあり方だけで決まるものではない。その集団に属している他のメンバー（フォロワー）の特徴と、その集団が置かれている状況によって大きく異なる。
2. 例えば、男性ばかりの場所では素晴らしいリーダーシップを発揮していたリーダーが、なんらかの都合で女性の多い場所に移ると、そこでは、まったく見向きもされず、肩書だけのミジメなリーダーとなる。あるいはまた、普段は「可もなく不可もなし」で目立たないのに、宴会の場になると人が変わったようにハッスルし、見事なリーダーシップを発揮する「宴会部長」がいる。これは、フォロワーの特徴によってリーダーシップが大きく左右される典型例で、状況によってリーダーシップのあり方が大きく左右されることの典型例である。
3. 行動科学理論では、このことを「リーダーシップはリーダーとフォロワーと状況の関数」と説明している。

f (L・f・s)

f は関数（カッコ内の要因によって変化するものだという意味）であることの記号
 L はリーダーシップの頭文字
 f はフォロアー
 s はステーション（状況）の頭文字

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.