

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室



HOME | 資料室 | 一般教養 | 人間関係とコミュニケーション | 対話のすすめ ⑤それぞれの覚悟

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

社会保障

労使トラブル法律相談Q&A

労働関係法

経営全般

人間関係とコミュニケーション

ライフプラン

男女共同参画

公務員関係法

日朝の歴史

7つの習慣

中東の歴史

ボランティア活動

環境活動

社会貢献活動

自己啓発

生涯学習

外交・防衛問題

資本論

対話のすすめ ⑤それぞれの覚悟

組織改革を成功させるためにはメンバー全員の覚悟が必要です。

組織変革における役割 ➡ それぞれが自分の役割を100%果たさないと組織変革は成功しない

トップ

- 組織変革をやるかどうかの決断を下す
- 改革への決意や本気度合いを組織に伝える
- 改革を部下に任せて、結果の責任を取る

ミドル

- トップの指示に基づき変革プランをつくる
- 変革のリーダーたちのネットワークをつくる
- 変革プランが着実に達成できるよう管理する

現場

- 環境変化を敏感に察知して警鐘を鳴らす
- 変革プランを着実に達成させ、風土を変える
- 自律的な改善活動に積極的に取り組む

出所：組織変革ファシリテーター

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.