

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [対話のすすめ](#) ②組織変革とは「人づくり」
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

対話のすすめ ②組織変革とは「人づくり」

組織変革とは、本来あるべき姿に向けてもう一度組織を作り直す活動です。

あるべき姿とは、まさしくその組織のミッションです。

ミッションとは組織が存在する意味です。

そのミッションを明らかにしメンバー全員で共有化することが最も大切なリーダーの役割です。

そうすれば必ずと組織が目指す目標（ビジョン）が現れ、そこに至る道筋（戦略）を考えるようになります。

そのビジョンと戦略をメンバー全員で共有化していくことも大切なリーダーの役割です。

そのうえでリーダー自らが望ましい行動の模範を示しながら、人づくり、組織を育てていきます。

人づくり組織を育てるために、いくつかのマネジメント手法があります。

それに加えて私たちのような協同組合組織に欠かせないのは「対話活動」です。

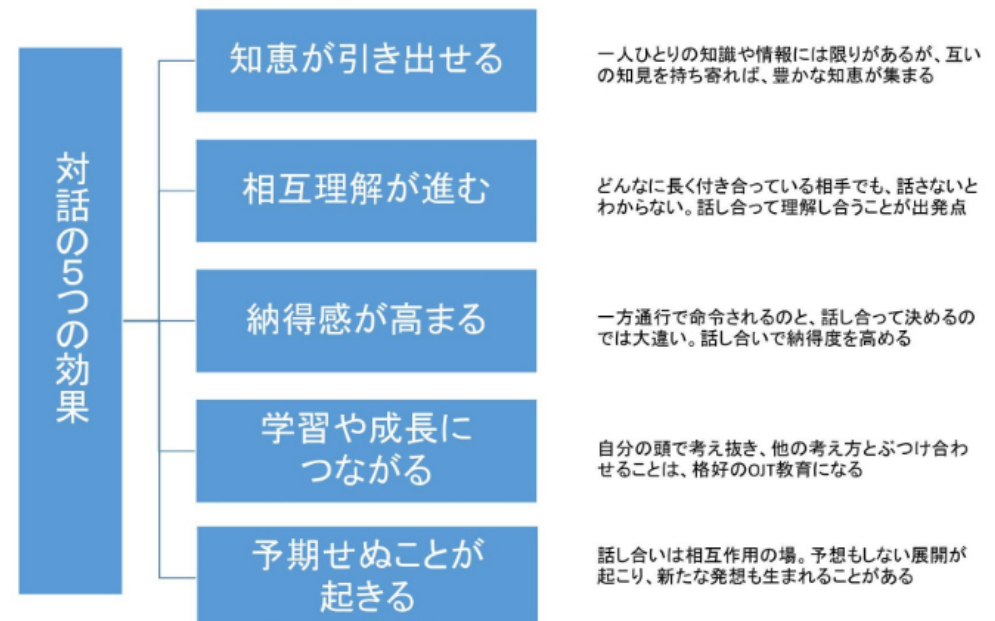
ミッションもビジョンも戦略も繰り返し繰り返し対話していくことが必要です。

どんなに強いリーダーでも多くの人々が力を合わせないと問題解決は進みません。

私たちは「対話」を通じて、人と人との協働を促進させます。

組織変革とは「人づくり」です。

リーダーは「人づくり」のために学び実践していく存在です。



資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

[Worker's Library 会員登録](#)

教育カリキュラム

日本国憲法

傾聴

語り部スキル

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

▶ キーワード検索はこちら

▶ サイトマップ ▶ このサイトについて ▶ 個人情報保護の取組みについて

▶ ページTOPへ

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's広場

関連リンク

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE 【ワーカーズ・ライブラリー】

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.