

資料室

[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [人間関係とコミュニケーション](#) | [合意形成（話し合い）とは](#)[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

合意形成（話し合い）とは

話し合いは、何のために行うのでしょうか。どんな集団（組織）でも、その組織を構成する「人々」が勝手気ままに自己主張し合っている、何も決めることは出来ないし、組織としての活動はできません。

したがって、話し合いは「組織としての合意を形成するため」に行うもので、組織としての意思決定です。

その為には、構成する人々が主体的（自律的）に自分の意見を言う。また、他の人々の意見を受け入れる「寛容の精神」を持って、話し合うことが必要となります。

しかし、これがそう簡単ではありません。各自の強い自己主張とその意見を寛容の精神をもって十分に聞く。こうして、表明された異なる意見を一つに「まとめる」というわけです。

一体、どういう方法を取れば良いのでしょうか。

合意形成を図るには、次の三つの一致を図ることが重要とされています。

1. 立場・視点の一致を図る。
2. 言葉の一致を図る。
3. 感情の一致を図る。

以上の三点の一致があれば、合意形成は容易であります。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録**お申し込みはこちらです。**[>>一覧へ戻る](#)

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.