

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [労働関係法](#) | [無期雇用転換の法改正](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

### 無期雇用転換の法改正

労働契約法が改正され、2013年4月から「有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換する」ことが、企業に義務づけられました。通算契約期間のカウントは、2013年4月1日以後に開始する有期労働契約からが対象です。それ以前に開始した有期労働契約は、通算契約期間に含めません。したがって、1年ごとの契約更新の会社であれば、通算で5年を超える有期契約が発生するのは、2018年4月1日以降ということになるのです。

また、「無期契約＝正社員」と誤解している人もいますが、この法律では、あくまでも有期契約が無期契約になるだけです。

すなわち、「無期契約社員（または、無期パート社員）」という新しい身分の人たちが、生まれるということになります。

無期契約とはいつでも定年制を設ける企業が大半のため、「定年までは、毎年契約更新することなく雇用が継続する契約社員」と言い換えることができます。

契約期間を除いては、基本的に、それまでの働き方が変わるわけではありません。

一方、企業にとっては、この法改正に対して、次の5つの対応策が考えられています。

▼有期社員の無期転換に備えた5つの対応策

- (1) 雇止め：有期契約が5年を超えないように契約終了する。
- (2) 無期契約社員化（処遇条件変更なし）：給与など条件を変えず、無期契約にする。
- (3) 無期契約社員化（処遇条件改善）：給与など条件を引き上げ、無期契約にする。
- (4) 限定正社員化：勤務地、職務、時間などを限定した正社員に転換する。
- (5) 正社員化：完全に正社員に転換する。

無期転換ルールを避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めをすることは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありませんが、法改正施行間際には、かなりの雇止めも予測されます。労務問題も増加することが予測されます。

2018年には「無期契約社員」が大量発生することが予想されます。

その年に雇用契約が5年を迎える人だけでなく、それ以前からその会社に有期社員として働いてきた人たちも、一斉に対象となるからです。

これも新たな労働関係の課題になりそうです。

事業主の皆様・有期労働契約で働く皆さまへ

**安心して働くための「無期転換ルール」とは**  
～平成30年4月から無期労働契約への転換申込みが本格化！～

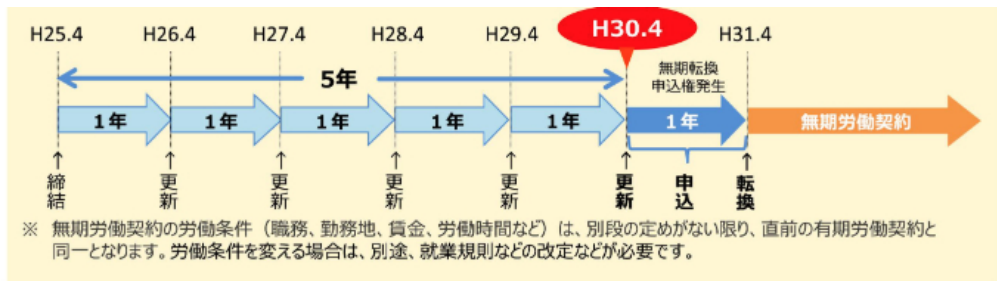
#### 無期転換ルールとは

有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に締結した有期労働契約から開始します。（労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【平成25年4月開始で契約期間が1年の場合の例】

教育カリキュラム
日本国憲法
傾聴
語り部スキル

🔍 キーワード検索はこちら



### 対象となる方は

雇用されている方のうち、原則として契約期間に定めがある有期労働契約が5年を超える全ての方が対象です。契約社員やパート、アルバイトなどの名称は問いません。

### 無期転換の申込みは、書面で行うことをお勧めします

無期転換申込権の発生後、働く方が会社に対して無期転換する旨を申し出た場合、無期労働契約が成立します（会社は断ることができません）。この申込みは口頭でも法律上は有効ですが、のちのちのトラブルを防ぐため、書面で行うことをお勧めします。

**無期転換ルールを避けることを目的として、無期転換申込権が発生する前に雇止めをすることは、労働契約法の趣旨に照らして望ましいものではありません。また、有期契約の満了前に使用者が更新年限や更新回数の上限などを一方的に設けたとしても、雇止めをすることは許されない場合もありますので、慎重な対応が必要です。**

お困りの場合は、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）にご相談ください。

### くわしくは無期転換ポータルサイトへアクセス！

無期転換ルールの概要や無期転換のメリットなどのほか、相談先である都道府県労働局の一覧等を掲載しています。

<http://muki.mhlw.go.jp/>

無期転換サイト 検索



厚生労働省 都道府県労働局

【H29.1】

## 参考様式 無期労働契約転換申込書・受理通知書の例

### 無期労働契約転換申込書

\_\_\_\_\_ 殿

申出日 平成 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

申出者氏名 \_\_\_\_\_ 印

私は、現在の有期労働契約の契約期間の末日までに通算契約期間が5年を超えますので、労働契約法第18条第1項に基づき、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）への転換を申し込みます。

## 無期労働契約転換申込み受理通知書

\_\_\_\_\_ 殿

受理日 平成 年 月 日

職氏名 \_\_\_\_\_ 印

あなたから平成 年 月 日に提出された無期労働契約転換申込書について受理しましたので通知します。

[厚労省の「有期労働者の無期転換ポータルサイト」参照](#)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

**Worker's Library 会員登録**

**お申し込みはこちらです。**

[>>一覧へ戻る](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.