

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [労働関係法](#) | [クイズDEワークルール](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

### クイズDEワークルール

◆チームで話し合って○×をつけてください（理由も考えてください）

問題	○×
1. 労働基準法は労働条件の基準設定にあたって封建的の遺制を一掃するとしている。	
2. 給与（賃金）の現物支給は、労働組合がない会社はできません。	
3. 有給休暇付与の前提となる出勤率8割の計算には「業務上負傷し療養のために休業した期間」は出勤したと見なしますが、通勤途上災害は欠勤となります。	
4. パート社員は労働契約上、退職金の支給はありませんので支給していませんが業規則は正社員の就業規則を適用しています。その中で正社員には退職金支給規定があります、この場合、雇入通知書に「退職金なし」と記入すればよい。	
5. 労使が締結する三六協定の有効最長期間は1年間です。	
6. 時間外・深夜労働：2割5分以上、休日労働：3割5分以上の割増賃金が必要ですが、この算定基礎となる賃金は、休業手当の計算等に用いる「平均賃金」です。	
7. 育児法に基づく「短時間勤務の申請」が該当社員からありました。8時間労働を5時間とし、さらに労基法にある育児時間（計1時間）を併用して実質4時間というものです。このような併用は許されません。	
8. 年次有給休暇を取得した場合の一日の賃金計算には、通常賃金、平均賃金、標準報酬月額、の3種類の方式がある。	
9. 業務上災害による休業補償は、労働者災害保障保険法により行われますが、この労災法が適用されるのは休業4日目からです。したがって、この最初の三日間は労基法（災害補償）に基づき補償しません。	
10. 重量物運搬で女性には女性労働基準規則第3条で、妊産婦以外が従事してはならない業務として、重量物取扱業務として、断続作業30kg、継続作業20kg以上を禁止しています。男性には年少者を除きこれに対応する法律はありません。	

### PDF版ダウンロード

### ↓ 解答は下記

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

## Worker's Library 会員登録

### お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.