

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [労働関係法](#) | [労働法の仕組み](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

労働法の仕組み

使用者と労働者が、一定の約束を交わして働き始める。これにより、使用者と労働者が雇用契約を結んだことになります。契約について、一般的ルールを定めた「民法」では、両者間の法律関係は完結し、あとはお互いの約束を守るということになります。

しかし、雇用契約の場面で契約の内容を当事者だけの合意に委ねると、使用者と労働者の経済的力関係がそのまま契約内容に反映する可能性があり、労働者は劣悪な条件で働くことになる恐れがあります。そのため強制労働に等しいような悲惨な事件が起きたことは歴史上、証明されています。

このため、労働者の生活を保障し、労働者が対等な立場で労働条件の決定に参加できるような権利を保障し、使用者の自由裁量を制限するという発想が生まれました。日本憲法では労働基本権が保障されています。雇用契約の自由を大幅に制限し、契約の内容や合意の方法について「枠」をはめているのが労働法であり、枠の基本原則を規定しているのが「憲法」です。

民法の規定を憲法の基本原則で修正したものが労働法です。憲法は最高法規であり、民法も労働法も憲法の下にある法律のひとつです。

勤労の権利や児童酷使の禁止を定めた憲法27条、勤労者の団結権や行動権を定めた28条、「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利(生存権)」も25条、法の下での平等を定めた14条も「男女平等」を定めた労働法の分野では重要な法律です。

民法では「労働に従事する」「報酬を支払う」をお互いに約束すれば契約は成立しますが、内容について、規制はありません。使用者と労働者が1対1で交渉契約をした場合、労働者の生存権が脅かされる可能性があり、民法の雇用契約の規定を大幅に修正したものが労働法です。

労働条件の下限を決めて、それを下回る契約を無効とする法律が「労働基準法」です。また、労働条件を定めるために労働者が団体で行動する権利や使用者が団体交渉に応ずることを義務付けているのが「労働組合法」です。

その他、労働災害において使用者に一定の給付を義務付けたものが「労災補償法」であり、男女差別を禁止する法律が「男女雇用機会均等法」です。

労働法の体系(憲法)

- ① 勤労者の権利や児童酷使の禁止の定め(27条)
- ② 勤労者の団結権と団体交渉権の定め(28条)
- ③ 健康で文化的な最低限度の生活を営む権利(25条)
- ④ 法の下に平等の定め(14条)



教育カリキュラム

日本国憲法

傾聴

語り部スキル

▶ キーワード検索はこちら

623条から631条では雇用契約について定めている

労働契約法
労働者と使用者の雇用契約ルールについて定めている

- 関連法
- ① 雇用保険法
 - ② 労働者派遣法
 - ③ パート労働法
 - ④ 最低賃金法
 - ⑤ 育児、介護休業法
 - ⑥ 労働安全衛生法
 - ⑦ 男女雇用機会均等法

関連法

電気事業及び石炭鉱業における争議行為の方法の規制に関する法律

- 関連法
- ① 個別労働紛争の解決の促進に関する法律
 - ② 労働審判法
 - ③ 特定独立行政法人等の労働関係に関する法律
 - ④ 地方公営企業等の労働関係に関する法律

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

▶ サイトマップ ▶ このサイトについて ▶ 個人情報保護の取組みについて

▶ ページTOPへ

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's広場

関連リンク

Worker's Library
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE
静岡で働く人のための資料閲覧サイト
【ワーカーズ・ライブラリー】

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.