

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [労使トラブル法律相談Q&A](#) | [最低賃金制度](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

最低賃金制度

11 最低賃金制度

Q 最低賃金制度とは、どのような制度なのか教えてください。

- P**
O
I
N
T
- 最低賃金法は、地域別最低賃金について全国各地域において必ず定めなければならないとしています。
 - 最低賃金の表示単価は時間額のみになりました。
 - 地域別最低賃金に違反した場合50万円以下の罰金に処せられ、最低賃金を下回る労働契約の内容は無効とされます。

A 1. 最低賃金法の改正
昭和34年制定された最低賃金法は、経済社会の変化のなかでその見直しが行われ、平成19年11月に改正法が成立しました（平成20年7月1日施行）。主な改正点は、労働協約に基づく最低賃金制度を廃止し、最低賃金審議会の審議に基づく最低賃金のうち地域別最低賃金は必ず決定されるべきものとされたこと、最低賃金額の表示単価が時間額のみとされたこと、適用除外規定が廃止されたこと、罰金額の引き上げがなされたこと等です。

2. 最低賃金法の内容

改正最低賃金法では、地域別最低賃金に一本化され、地域別最低賃金は全国各地域において必ず決定されなければならないとされました（9条1項）。そして、地域における労働者の生計費および賃金ならびに通常の事業の賃金支払能力を考慮して定められなければならないとされ（9条2項）、労働者の生計費を考慮するにあたっては、労働者が健康で文化的な最低限度の生活を営むことができるよう、生活保護に係る施策との整合性に配慮するものとされています（9条3項）。

最低賃金額の表示単位は、これまでと異なり時間額表示のみに統一されました。また、これまで最低賃金適用除外としていた労働者については、使用者が都道府県労働局長の減額許可を受けた時は、労働能力その他の事情を考慮して減額した額により最低賃金を支払うものとする減額特例となりました（7条）。なお、補足的に一定の事業または職業に係る最低賃金として特定最低賃金を決定することができます。

3. 最低賃金の効力と履行確保

最低賃金法は、最低賃金の効力と履行の確保について、「使用者は、最低賃金の適用を受ける労働者に対して、その最低賃金額以上の賃金を支払わなければならない（4条1項）」と規定しています。また地域別最低賃金については、この規定に違反した者は50万円以下の罰金に処せられます（40条）。最低賃金額を下回る労働契約の部分は無効となり、最低賃金と同用の定めをしたものとみなされます（4条2項）。

22

23

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.