

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [一般教養](#) | [労使トラブル法律相談Q&A](#) | [裁量労働](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[社会保障](#)[労使トラブル法律相談Q&A](#)[労働関係法](#)[経営全般](#)[人間関係とコミュニケーション](#)[ライフプラン](#)[男女共同参画](#)[公務員関係法](#)[日朝の歴史](#)[7つの習慣](#)[中東の歴史](#)[ボランティア活動](#)[環境活動](#)[社会貢献活動](#)[自己啓発](#)[生涯学習](#)[外交・防衛問題](#)[資本論](#)

裁量労働

9 裁量労働

Q わが社では、今後、裁量労働制度を導入しようと考えています。制度について簡単に説明してください。

POINT

- 専門業務型裁量労働制は、業務が限定列挙されており、その導入には労使協定の締結と労働基準監督署長への届出が必要です。
- 企画業務型裁量労働制は、その適用には、対象業務、労働者のハードルが設けられています。
- 企画業務型裁量労働制を適用するには、当該事業場において設置される労使委員会の決議と決議内容の労働基準監督署長への届出が必要です。

A 1. 専門業務型裁量労働制

裁量労働制は、労働の遂行の方法について労働者の裁量の幅が大きく、労働時間を厳格に規制することになじまない職種が増大したことにより、昭和62年の労基法改正により、一定の専門的・裁量的業務に従事する労働者に対して初めて導入されたものです。

この専門業務型裁量労働制は、省令でその対象とされる業務が列挙されており（労基法24条の2の2第2項）、事業場の労使協定（使用者と労働者の過半数を組織する労働組合もしくは労働者の過半数代表者との書面協定）を締結して、対象業務の特定、業務遂行の手段・時間配分等につき労働者に具体的な指示をしない旨、1日のみなし労働

時間数、協定の有効期間、健康・福祉確保措置、苦情処理に関する措置などを定め、労働基準監督署長に届け出ることが求められています（労基法38条の3）。

2. 企画業務型裁量労働制

これに対して、平成10年の労基法改正により、企業の企画業務に従事する労働者に関する裁量労働制が導入されました（労基法38条の4平成16年1月さらに改正施行）。

この企画業務型裁量労働制は、「事業の運営に関する事項についての企画、立案、調査及び分析の業務であって、当該業務の性質上これを適切に遂行するにはその遂行の方法を大幅に労働者の裁量にゆだねる必要があるため、当該業務の遂行の手段及び時間配分の決定等に関し使用者が具体的な指示をしないこととする業務」に「対象業務を適切に遂行するための知識、経験等を有する労働者」が就く場合にのみ採用できます。

そして、企画業務型裁量労働制を導入するためには、事業場の労使委員会（委員の半数は事業場の過半数を組織する労働組合もしくは労働者の過半数代表者）において、対象業務、対象労働者の範囲、みなし労働時間数、労働者の健康・福祉確保措置、苦情処理手続等を、5分の4以上の多数決により決議して、労働基準監督署長に届け出なければならないとされています。とくに、労使委員会決議では、裁量労働制の適用に当たっては、労働者の同意を得ること、同意がないことを理由とする不利益取扱いをしてはならないことも定めなければならないとされていることに留意すべきでしょう。なお、労使委員会決議には、事業場の他の労使協定を代替する効力も付与されています。

10

10

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[教育カリキュラム](#)

[日本国憲法](#)

[傾聴](#)

[語り部スキル](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.