

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [選挙活動](#) | [違反をしない選挙活動を行うために](#) 3 [公職選挙法を知る](#) 2
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)

### 違反をしない選挙活動を行うために 3 公職選挙法を知る 2

#### 「行為」ではなく趣旨（目的）が問われる

選挙運動の三要素（特定の選挙で、特定の候補者を当選させるために、有権者に働きかける（1票入れてくれ）すべての行為）が選挙運動だと言いました。

1票入れてほしいと「依頼する・頼む」行為は明確ですが、飲食その他の交流により「思い」を察知させ、「依頼行為」と同じ結果・効果を得る行為があります。これが、「行為」そのものを問題にするのではなく、「1票入れて欲しい」という気持ち（趣旨・目的）をもって、行う場合（行為）も、「違反行為」とみなされ禁止されています。

端的な事例は、「戸別訪問の禁止」（法第138条）です。戸別訪問は、投票依頼を目的とした訪問活動を禁止していますが、例えば、家を訪問して「投票依頼」を具体的に直接にしなくても、その目的をもって訪問したということであれば、戸別訪問の禁止として違反となります。

飲食物接待を行い「投票依頼行為」をしなくても、その趣旨・目的をもって行ったとすれば、飲食物提供の禁止及び選挙活動期間以外であれば「事前運動の禁止」となり違反となります。

「選挙違反は「行為」ではなく「趣旨」が問われる」とは、こういうことを言っているのです。

#### 選挙運動をするために最低、知らなければならない

##### 公職選挙法の禁止事項「7項目」

- |                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| 1. 事前運動の禁止（第129条）     | 告・公示前に選挙運動をすること。        |
| 2. 戸別訪問の禁止（第138条）     | 投票依頼を目的とした訪問活動。         |
| 3. 飲食物提供の禁止（第139条）    | 選挙事務所等での飲食に関する規制。       |
| 4. 買収、供応の禁止（第221条）    | お金や物を送って投票依頼をしたりすること。   |
| 5. 文書・図画の規制（第142条）    | 運動期間中のビラに対する厳しい規制。      |
| 6. 未成年者の運動の禁止（第137条）  | 未成年者に関する規制。             |
| 7. 氣勢を上げる行為の禁止（第140条） | デモをしたり、大声を出したりして繰り出すこと。 |

[▶ キーワード検索はこちら](#)

#### 「戸別訪問」と「家庭訪問」の違い

戸別訪問とは、①各家庭を、②訪問して、③投票を依頼すること。

大切なのは趣旨（訪問の目的）——→ 趣旨が後援会活動なら OK！

#### 後援会活動は選挙運動ではない、憲法で認められた「政治活動」です。

後援会活動での「訪問」は、①後援会への加入依頼。②その家族への働きかけ。③友・知人の紹介（運動員化）。④推薦ハガキの推薦人依頼。⑤座談会・ミニ集会のお願い。⑥本番ポスターの掲示承諾依頼。⑦運動員・事務員の依頼。⑧後援会事務所への来訪依頼。⑨個人演説会（座談会）の会場提供のお願い。—— などがあります。これらは全て「政治活動」です。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

## Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[🔍 サイトマップ](#) [🔍 このサイトについて](#) [🔍 個人情報保護の取組みについて](#)

[🔍 ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.