

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [教育活動](#) | [ケーススタディ](#) 事例（1） [職場巡回で](#) [解答とコメント](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[🔍 キーワード検索はこちら](#)

### ケーススタディ 事例（1） 職場巡回で 解答とコメント

#### 事例（1）職場巡回で 解答とコメント

- いきなりの解雇通告は指導的・教育的な発言としても問題である。  
昭和50年の神田運送の判例：年間で72日の欠勤、遅刻早退99日の状態でも、それまで何ら注意・指導をせず、いきなりの解雇は無効とされた。  
したがって、注意・始末書・反省文・訓告などの段階的な処罰・指導が必要で、それが勤務状況に影響を与える。
- 三六協定は労使が協定書に署名・捺印し、所轄労働基準監督署へ届出で、効力が生じます。三六協定の協定期間についても組合の考え方を反映します。労働基準法の時間外労働制限時間（上限時間）や対象制限労働者などについて把握しておく必要があります。  
なお、特別条項付協定は、「臨時的なものに限られ、より具体的理由の明示が必要」となっています。また、年間6回までと決められています。そして、協定は会社が一方的に労基署に提出することは不可能ですから、この場合は「特別条項付」協定の書き方や、組合の考え方について説明を求めたものと思われます。
- 女子社員（北条さん）への「お局さん」発言や「早く結婚しろ」はセクハラです。環境型・対価型の二つの視点からセクハラに対する教育、注意が必要。  
対価型とは、地位を利用した性的な要求。被害者が苦痛を感じればセクハラ。  
環境型とは、セクハラにつながる状況や環境をつくること、ヌード写真を貼る、相手が嫌がる発言など。今回の発言は典型的な環境型セクハラ。
- 女子社員のみへのお茶の要請など、男女雇用機会均等法との関係も整理しておく必要があります。
- 大塚さんは労音の会員で、結構活動しているようであり（入会活動をやっている）、組合への批判的な言動は意識的な面もあり、共産党（共産主義的労働運動）の影響下にあると考えられます。したがって、左翼の意図を白日にさらし、民主的労働運動の基本的な姿勢・考え方を説明することが必要です。  
労音は、極端に言うと、共産党の音楽を通じて党の拡大を図っていく「文化工作隊」です。今、全国で45,000名とされています。
- 生産性向上運動について賛成しているから合理化も協力することになると批判されていますが、民主的労働運動は生産性の問題を賛成・反対の次元で捉えていません。生産性向上運動には取組むのか、取組まないのかの問題です。  
民主的労働運動は、生産性三原則を持っており、この三原則を踏まえ、最終的に取組むか否かを判断しています。生産性三原則とは、①事前協議 ②成果の適正配分 ③雇用の安定拡大 です。
- 時間労働の就業管理の状況を把握すること。労基法では1日8時間、週40時間、年間360時間以内の労働。ただし、三六協定を結んだ場合のみ、時間外労働が許可されるが、上限時間がある。しかし、特別条項付協定を締結すれば、上限を超えた時間外労働をさせることが可能。  
したがって、その特別条項付協定の内容を把握する必要がある。さらに、労働時間に対する管理者の考え方を聞く必要がある。労働時間とは管理者の監督下にあるかどうかポイントになる。監督下にある準備行為はすべて労働時間となる。
- 過重労働による健康障害を防止するための措置についても熟知しておくこと。メンタルヘルスと労働時間の関連を明示したものであります。  
① 労働時間の量的側面（時間外労働）  
② 精神的負荷による質的側面（精神的過重労働）

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

## Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.