

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [教育活動](#) | [リーダーシップ](#) ② [リーダーについて](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[組織活動](#)
[組織運営と法律](#)
[労働安全衛生](#)
[経営対策活動](#)
[教育・宣伝活動](#)
[労働時間をめぐる諸問題](#)
[教育活動](#)
[選挙活動](#)
[組合組織（公務員）](#)
[教育カリキュラム](#)
[▶ キーワード検索はこちら](#)

リーダーシップ ②リーダーについて

リーダーとは何か。いろいろな捉え方、定義がありますが、組織はさまざまな価値観を持った人々の集まりであり、その異なった価値観、異なった能力、技能を持つ人々との間に共通の目標やビジョンを生み、連帯を醸成し、チームワークを作り出し、異質の協力により目的を果たしていくのがリーダーであろう。特に民主的労働組合のリーダーが具備すべき能力は、①テクニカル・スキル（専門的技術・技能）、②コンセンパチュアル・スキル（問題解決・改善能力）、③ヒューマン・スキル（対人関係、人間関係）の三つですが、その根底には、リーダー自身の人間的成長が要求されることは言うまでもありません。

具備すべき三大能力を機能面から見ると以下のようなようになります。

1. 価値志向性

- (1) 基本的指針 ————— ① 理念、目標、ビジョン、願い
- (2) 人間の魅力 ————— ② 情熱、やる気、意欲
- (自己啓発) ————— ③ 知性、創意、誠実

2. 対人関係能力

- (1) 自己認知力 ————— ④ 自分の姿がわかる
- ⑤ 周囲に対する影響がわかる
- ⑥ 周囲の期待がわかる
- (2) メンバーに対する感受性 ————— ⑦ 今、ここでの気持ちがわかる
- ⑧ 身体的状況がわかる
- ⑨ 対話ができる
- (3) 集団に対する洞察力 ————— ⑩ 内外の状況がわかる
- ⑪ リーダーの役割が理解できる
- ⑫ コミュニケーションできる

3. 業務遂行能力（活動展開能力）

- (1) 情報処理能力 ————— ⑬ 情報収集力
- ⑭ 分析力、問題発見力
- ⑮ 目標設定能力
- (2) 問題解決能力 ————— ⑯ 創造性 ⑰ 手順判断決定能力
- ⑱ 決断力
- (3) 運用能力 ————— ⑲ チーム化する力
- ⑳ 指導養成力 ㉑ 評価力

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.