

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [教育活動](#) | [優れたリーダーになれる人には“特別な資質”があるのか？](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

優れたリーダーになれる人には“特別な資質”があるのか？

1. 学者（ストックディル）は、有能なリーダーの特性として、以下の五点を上げている。
 1. 基本的能力（知性、機敏さ、発現能力、独創性、判断力など）がすぐれていること。
 2. 直接的な能力（学識、知識、体力、技能、技術など）がすぐれていること。
 3. 責任感（頼もしさ、イニシアティブ、忍耐力、攻撃性、自信、他人よりも優越しようとする欲求など）が強いこと。
 4. 参加的な態度（活動力、社交的能力、協働性、適応力、ユーモアの感覚など）を身につけていること。
 5. 集団の中での地位（信頼度、他のメンバーへの影響力、発言の重み気など）が高いこと。
2. お互いに顔も名前も人柄なども知り合い、言葉を掛けあえるような比較的小さな集団（職場、サークルなど）において有効なリーダーシップを発揮しているリーダーの特性（学者：ギツボの提言）
 1. 精力的であること。
 2. 自信が強いこと。
 3. 知性が豊かであること。
 4. 雄弁であること。
 5. 首尾一貫した態度をとっていること。
 6. 人間性への深い洞察力を持っていること。

労働組合は単なる集団ではない

労働組合（職場）を「チーム」（組織）にするために！ 集団ではなく「チームワーク」が成り立つための条件

例えば、教室に10人いても、彼らの思いはまちまちで、単なる集団であるが、教室で火事が起こったら、学生たちは消火のために気持ちを一つにして、バケツリレーなど協働する。その瞬間から10人の集団がチームになる。つまり、チーム（組織）になるための構成条件は「コミュニケーション（気持ちを一つにする）」「共通の目的（消火をしよう）」「協働する意思（バケツリレー）」の三つである。さらに、チーム（組織）に活力を与える条件として、センチメント（情感）、言い換えると「チーム愛」ということである。

4人の物語

- みんなでやらねばならない、重要な活動（仕事）があった。
- 誰かがやるだろうと、みんなが思った。誰でもやれることができるのに、誰もやらなかった。
- みんなの活動（仕事）なのに、と誰かが腹を立てた。誰でもやれることだと、みんなが思った。しかし、誰もやらないだろうとは誰も気づかなかった。
- 誰かに頼んだ人は誰もいなかったのに、最後にみんなが誰かのせいにした。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**