

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 教育活動 | 組合リーダーの役割を捉える (2)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織 (公務員)

教育カリキュラム

🔍 キーワード検索はこちら

組合リーダーの役割を捉える (2)

任務遂行に要求される要素

能力要素

健康・体力・精神力・粘り・行動力・積極性

バイタリティ

知識・問題解決力・コミュニケーション力・情報収集力など。

スペシャリティ

企画力・創造性・獨創性・斬新性など。

オリジナリティ

基礎的要素

パーソナリティ

人柄・魅力・人間味・個性的など

組合活動を具体的に進めていくには(任務の三要素)

組合リーダーの役割について捉えましたが、労働組合の魅力を高めるためには、任務遂行に必要な要素を総合的に高め、開発するとともに、使命感をもった取り組みが必要です。そして具体的には、①世話役活動の徹底。②労使関係の安定発展。③リーダーシップ能力の向上とその発揮。が中心となります。

世話役・サービス活動

組合員が職場や地域・家庭などで、私的な生活の場で、困り、悩み、心配や不安、不満に思っていることを取り上げ解決へのサポートし、便宜を図る組合員へのサービス。

[例] 冠婚葬祭、恋愛相談、病気見舞、入学・入園、趣味、余暇情報、レク活動など。

リーダーシップ能力の向上とその発揮

職場リーダーは単なる伝達者ではありません。

組合方針の説明を「なぜこの方針なのか」、質問に対しては、方針に沿って理解を求め、意見の一致が図れるようにリードしていく役目があります。その為には、組合を熟知し、必要な情報と適切な判断力を養う必要があります。

「声なき声」を傾聴して 良き「パイプ役」に

●組合員のニーズ、不平等を正確に把握する

↓ (苦情処理活動も必)

●改善・検討の状況を組合員へ報告・伝達する。

●組合方針 (提案事項等) 内容・主旨を、

↓

組合員へ誤解なく伝え、明かさせる。

↑

●その他、仲間の動きや組合の中の情勢を伝える

注) 職場の声を把握するには、公式の場（職場役員、職場委員会・職場討議の場など）だけでは不十分。

職場の声の実態を知るには「声なき声」を聞き、無関心・批判的な組合員に正確な情報提供する必要があります。そのためには、世話役活動を通じる以外にありません。

組織的にも人間的にも信頼がないとうまくいかない →

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#)
[▶ このサイトについて](#)
[▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's広場

関連リンク

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.