

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [教育活動](#) | [労働組合組織の中のリーダーの役割](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[組織活動](#)
[組織運営と法律](#)
[労働安全衛生](#)
[経営対策活動](#)
[教育・宣伝活動](#)
[労働時間をめぐる諸問題](#)
[教育活動](#)
[選挙活動](#)
[組合組織（公務員）](#)
[教育カリキュラム](#)
[🔍 キーワード検索はこちら](#)

### 労働組合組織の中のリーダーの役割

組織には組織の目的があります。その目的を達成するために、たゆまぬ活動が展開されています。永続的な組織は、その活動目的を次代に継承・伝承していかなければ消滅します。また、組織の構成員が高いレベルで目標を共有し、活動へ参画していかなければ、その達成は図れません。活動の持続性と向上、それを成し遂げる組織構成員の連帯（つながり・絆）、組織活性化がなければ目的は達成できないのです。

そこで必要となるのが、リーダーの存在です。

リーダーは、構成員のさまざまな考えや思い、異なった価値観の中から、共通の目標を見出し、構成員一人ひとりの能力を最大限に発揮させながら、異質の協力関係をつくり出し、コーディネートしていくことが求められます。このようなリーダーがいなければ、どんな立派な目標・目的も達成することはできません。

労働組合は、組合員の幸福（イキイキ人生）を支援し、その実現のために職場環境・社会環境・生活環境をより良くしていくために活動する永続的な組織です。

ですから労働組合のリーダーには、

1. 共通の目標（目的）を確立する。
2. 組合員の欲求・ニーズを把握する。
3. 目標達成への道筋（プロセス）を明示する。
4. 組合員の活動への参画をリードし、力の統合化を図る。
5. 組織の枠を超えた地域や他組織との連携・連帯のコーディネートを図る。
6. 構成員（組合員）の中にある批判、疑問、反対に対する説明とそれらの氷解を促す。

—— 以上のようなリーダーシップが必要となります。

そのためには、社会ビジョン、企業ビジョン、職場ビジョンなどを持ち、そのための知識や見識を広め、深め、社会・経済の現状と動向、企業・産業の現状と見通しなど、あらゆる事柄について学習し、問題意識を持ち、対処しなければなりません。

人をまとめていく人徳（人間性）も磨いていかなければなりません。

このようなリーダーシップ能力や見識、人徳は一朝一夕に出来上がるものではありません。「ローマは一日にして成らず」です。

組織（労働組合）の目的を達成し、生成発展をはかるには、このようなリーダーの育成、組合員の育成があって、その絆を通して相乗効果が発揮され、成し遂げられていきます。

そのために、リーダーはその使命を自覚し、役割を担うことが重要です。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

## Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[🔍 サイトマップ](#) [🔍 このサイトについて](#) [🔍 個人情報保護の取組みについて](#)

[🔍 ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.