

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [教育活動](#) | [労働組合の機能](#) ②

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

[▶ キーワード検索はこちら](#)

### 労働組合の機能 ②

#### ◆企業や政治にたえず要求

##### 【要求・／維持機能】

要求・維持機能が、労働組合の最も基本的な機能です。労働組合は、労働契約の当事者として存在し、労働条件・雇用条件を労働者側に有利なものにすることが第一の任務です。たとえば生活改善のために賃金引き上げを要求し、経営側と団体交渉し、場合によっては労働の提供を拒否すること（ストライキ）も、当然の機能であり活動です。賃金・労働時間をはじめとして、職場環境、福利厚生などの至るまでの大小様々な問題を要求し、交渉し、より良い条件を獲得していかねばなりません。

要求機能は産業全体にも向けられるもので、産業の経営者団体に集団で賃金交渉するよう要求したり、産業政策のあり方について厳しく注文をつけたりします。

要求機能とともに忘れてはならないのが、維持機能です。雇用の維持は何より大切です、労働条件にしても積み上げてきた現行水準が切り下げられることがあってはなりません。

また、要求や維持も、ただやみくもに主張し言い張るのではダメで、十分な情報収集活動、組織内討議、的確な方針決定などを欠くことはできません。

さらに、労組の目的からいって、要求・維持機能は政治・行政に対しても強く発揮されなくてはならないのです。たとえば税制の不公平の是正、物価抑制、住宅や産業政策の推進、老後保障の改善など、課題はつねに山積しています。政治に向けての活動は、基本的には選挙活動で「労働者の利益を代表する政党」を大きくしなくてはなりません。日常的には政策立案活動、デモンストレーション、陳情、請願活動、行政機関への労組代表参加などが大切になります。

以上の要求・維持機能と活動は、対企業（産業）は企業別労組と産業別組織が主体・主力となり、全国中央組織で情報交換し、事業所組織は組合員への情報伝達、意見の集約、反映などを行うこととなります。そして対政治は、全国中央組織や産業別組織が中心となって行い、企業別労組も当然それに参加、協力します。

また、デモンストレーションなどは事業所組織からの組合員参加が不可欠となります。

③→

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

### Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>> 一覧へ戻る](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**