

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [経営対策活動](#) | チェック機能のレベルアップが「協議・交渉力」を高める
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[🔍 キーワード検索はこちら](#)

チェック機能のレベルアップが「協議・交渉力」を高める

「経営は経営者のもの。経営権の領域に口を出す必要はない。労働組合は労働条件のみに活動を集中すればよい」という考え方があります。このような労使関係を持つ企業は往々にして、気がついたら会社がおかしくなっていた、手遅れとなり組合員の生活崩壊を招く事態となります。

また、一応、経営チェック、提言（労使協議会など）はするものの、「会社の常識、社会の非常識」と言われるように、会社外に影響を与えるような問題や社会的責任を問うような問題については「身内の論理」が働き「会社にプラスになることなら」と、沈黙する傾向があります。

このようなことは今日では、内部告発などの形で、社会や法的糾弾を受ける事例があとを絶ちません。

労働組合は労使協同責任の一方の当事者であり、企業の内外を問わず経営に対しチェック提言の機能を強化する必要があります。

ここでは、経営チェック、提言活動の類型と視点について考えます。

1. チェック活動

① 経営理念と経営戦略の整合性チェック

○ 自社の強み(理念)が達成できているか。

- ア. 社会が認める企業の存在か。イ. 顧客満足の価値づくりができていないか。
- ウ. 働く者を充実させる価値づくりがなされていないか。
- エ. 先行投資のできる財務体質か。
- オ. 株主が満足できる付加価値づくりができていないか。

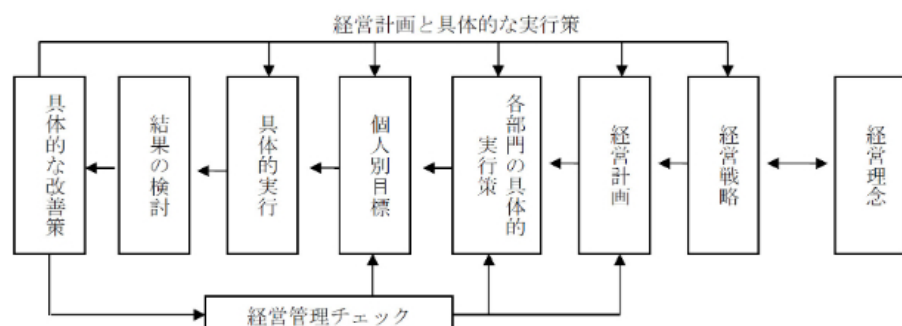
○ 経営理念の再確認、見直し

② 管理組織チェック

1. ライン組織のチェック（指示命令が機能していく組織の流れは機能しているか）
2. スタッフ部門のチェック（スタッフの役割、専門性の高度化、ラインとの混同はないか）

③ 経営方針・計画に対するチェック

1. 実行計画と実行期限は。
2. 数字中心の計画になっていないか（経営戦略と結びついているか）。
3. 単なる実績の積み上げになっていないか。具体的な実行策の裏づけはあるか。
4. 下部組織から積み上げたものの単純集計となっていないか。計画に弾力性があるか。
5. スローガン中心の精神論になっていないか。総花的で焦点がボケていないか。
6. 状況の変化に機敏に対応できる内容か。多角的な検討がなされているか。



- [サイトマップ](#)
- [このサイトについて](#)
- [個人情報保護の取組みについて](#)

- [TOP page](#)
- [関連リンク](#)

- [資料室](#)

- [イベント情報](#)

- [講師を探す](#)

Worker's Library
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE

静岡で働く人のための資料閲覧
サイト

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.