

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 経営対策活動 | 参加する力と協議する力

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

🔍 キーワード検索はこちら

参加する力と協議する力

1. 協議する力をつけるために ⇒ 政策・企画力の強化

調査・情報活動の強化

情報を制する者は社会を制すると言われました。何事も実態の把握が重要です。

- ・ P 7、11 を参照。
- ・ 会社（管理職）情報も大切に。
- ・ 情報の組み立て、繋ぎ合わせも。

企画立案力の強化

分析し⇒問題を発掘し⇒改善策を立てる。
<分析力・課題形成力・構想力・創造力>

- ・ 比較する資料が必要、その入手を。
- ・ それがなぜ問題なのか、影響度の分析解明を。
- ・ 政策は基本理念（会社・組合）に照らして。

専門家の育成

リーダーは専門分野における知識・政策力を強化することです。専門的ノウハウの習得を。

- ・ リーダーは担当職場を知ること。
- ・ 専門分野を通し組織を見る（分析）。
- ・ 他労組（事業所）との情報交換をし斬新なアイデア、改善事項をアレンジ導入提言を。

経営分析力の向上

経営実態を知るノウハウを身に付ける。そのために「経営分析」を行う。

- ・ 財務諸表の入手、活用を図る。
- ・ 分析の視点は「会社の強味と弱点」を把握し、それに基づき労組提言、取組みの焦点を定めること。

2. 参加する力の強化を ⇒ 職場活動の活性化

主体的な職場活動

組合員の欲求・ニーズ、問題にマッチしなければ意味をなさない。主体的に言わせる活動を。

- ・ 組合員との対話活動（言いたい放題）。（職場懇談会・女性だけの会議・パート会議）
- ・ P 3、P 4、P 6、参照。

組合版「小集団活動」

小集団活動を通し、事業所全体の問題点を出し、徹底的に分解・分析し対応策を探りだす。

- ・ QC 活動。
- ・ ブレーンストーミング活動。
- ・ K J 法活動。
- ・ ディベート型活動。

- ・ 体育・文化活動を通し、福利厚生のある方法を提言する。
- ・ 経営対策討論集会などの実施による経営への提案作成。
- ・ 経営理念・方針学習会による提言。



イベント・学習活動

イベント活動を通し、経営への提言を行う。
政策などの学習会による提言活動。

3. 組合組織の体制も

労働組合の組織・機構も組織力や交渉・協議力がアップするような体制の整備も必要です。

- ・ [👉 サイトマップ](#) ・ [👉 このサイトについて](#) ・ [👉 個人情報保護の取組みについて](#)

・	TOP page	・	資料室	・	イベント情報	・	講師を探す
・	関連リンク						

Worker's Library
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE

静岡で働く人のための資料閲覧サイト

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.