

## 資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 経営対策活動 | これからの労使関係・経営対策の基本 ⑬ 内部告発者保護

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

🔍 キーワード検索はこちら

### これからの労使関係・経営対策の基本 ⑬ 内部告発者保護

#### 内部告発者(ホイッスルブロー)保護について

- ① 内部告発者保護の重要性
- ② 個別労働関係紛争解決促進法と内部告発
- ③ 公益通報者保護法の概要
  - イ、目的
  - ロ、公益通報の対象
  - ハ、公益通報者の保護
  - ニ、通報先と保護要件
  - ホ、通報者・事業者・行政機関の義務

#### <公益通報の対象>

国民の生命、身体、財産等の保護に関わる法令違反が生じまたは生じようとしている場合、

(例)

- 食品の偽装表示
- 産業廃棄物の不法廃棄
- 違法な食品添加物

#### <対象法令>

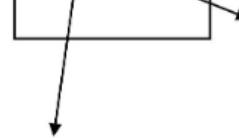
刑法、食品衛生法、証券取引法、JAS法、廃物処理法、個人情報保護法、等

- ①不正の目的でないこと
- ②情報内容が真実である事
- ③その他の要件を満たす事

#### <事業者>

事業者内部  
(ヘルプライン等)

公益通報者  
(労働者)



公益通報  
被害の拡大防止のために  
必要と認められる者  
(報道機関、消費者団体等)

#### <公益通報者の保護>

一定の要件に該当する公益通報について民事ルールを設定

- ・解雇の無効
- ・不利益取り扱い
- ・労働者派遣契約解除の無効

公益通報  
処分権限を有する  
行政機関

#### ④ 企業内における内部告発とリスクマネジメント

- イ、オープンドア・ポリシー
- ロ、コンプライアンス・ヘルプライン
- ハ、コンプライアンス・メール
- ニ、上司への告発報告
- ホ、労働協約による内部通報の受け止め

- [▶ サイトマップ](#)
- [▶ このサイトについて](#)
- [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

- [TOP page](#)
- [資料室](#)
- [イベント情報](#)
- [講師を探す](#)
- [関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.