

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 経営対策活動 | これからの労使関係・経営対策の基本 ④ コンプライアンス経営に対する労働組合のチェック機能

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

🔍 キーワード検索はこちら

これからの労使関係・経営対策の基本 ④ コンプライアンス経営に対する労働組合のチェック機能

コンプライアンス経営に対する労働組合のチェック機能

①一連の企業不祥事の背後にあるもの

1. 隠蔽体質
2. 誠実さの欠如
3. 企業内における内部通報を受け止める仕組みの弱さ
4. ヒューマンエラー防止策の欠如と職場規律の弛緩

②コンプライアンスの意味

1. CSR 社内体制づくりへの労働組合の参加と行動指針づくり
2. 労働に関わる項目の採用
3. CSR に関する実行組織への労働組合の参加
4. 労働組合によるCSRのモニタリングと調査結果のまとめ

③日本のコンプライアンス、CRSと労働組合

④なぜ不祥事をチェックできなかったのか

1. 組合リーダーのコンプライアンス意識の欠如
2. タブー、あきらめ、マイナス情報の収集が出来ない理由
3. 組合員からの信頼感の喪失
4. 労使関係の緊張感の欠如

⑤労働組合による経営チェックの再構築

1. コンプライアンス活動への労働組合の関与を高める
2. ホイッスルブローイングを受け止める体制づくり
3. ガバナンス機能の強化、国際労働基準に関わる「企業行動規定」の締結

⑤⇒

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

