

## 資料室



[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [経営対策活動](#) | [これからの労使関係・経営対策の基本](#) ③ [経営対策の目的と民主的労使関係の確立](#)

[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[🔍 キーワード検索はこちら](#)

### これからの労使関係・経営対策の基本 ③ 経営対策の目的と民主的労使関係の確立

#### 経営対策の目的と民主的労使関係の確立

##### ① 経営対策の目的

###### 1. 産業民主主義の実践

産業民主主義とは、経営や産業に参加する考えで労働者の代表が経営者と何かを決定する前に協議し、生産その他経営事項に関する影響を与え、民主主義の概念を経営や産業面にも広げていこうとするものです。

協議する内容は、職場環境や福利厚生、労働条件だけでなく、経営組織、投資問題、事業の撤退や開始問題、合理化などの幅広いことまで及ぶ。

###### 2. 経営対策の目的と情報把握及び発言

経営対策の目的は、

a, 雇用の維持・確保と労働条件の改善のために経営実態を把握する。

b, 企業の発展のために労働組合の発言をしていく。

c, 企業の成果に適正な配分を求めていく、ことでありそのために正確な情報を提供していく必要がある。

###### 3. 経営権とは何か

a, 経営権の言葉の由来—1945年日経連の「経営権確保に関する意見」

1950年「新労務管理に関する見解」—「戦後混乱期における経営権の確立と健全な組合活動」のために整理した。

b, 経営者の労働組合に対する「4つの姿勢」

・組合を拒否する姿勢

・法的には地位を承認するが経営権を主張し経営問題に関与させない姿勢

・組合を承認し労使協議を通じてある程度経営に対する発言を認める姿勢

・労使協議の範囲を広げ経営参加を認める姿勢

##### ② 求められる企業像

###### 1. 社会性

###### 2. 人間性

###### 3. 収益性、

##### ③ 民主的労使関係の確立

###### 1. 労使対等の原則

###### 2. 相互不介入の原則

###### 3. 労使自治の原則

###### 4. 相互理解の原則

###### 5. 連帯責任の原則

##### ④ 経営対策実現へ向けた組織体制の確立

###### 1. 労働組合の組織体制整備

a, 団結力の強化

b, 企業内組織率の向上

c, 財政基盤の確立

d, 協議力の向上

○人が最大の経営資源

○労働組合の活動の範囲

○当たり前の事を言い続ける

○経営状況を把握し、それにあった対応を

○組合組織力を高める努力を

###### 2. 情報の共有化

###### 3. 経営施策実現を図る活動を

###### 4. インサイダー規制と労働組合

a, 重要事実

b, 規制の対象となる会社関係者

c, 事前協議とインサイダー規制の関係

- d, インサイダー規制を理由とした情報提供の拒否
- e, 組合役員と株式売買

④⇒

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

**Worker's Library 会員登録**  
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.