

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 労働安全衛生 | パワハラ対策④

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

パワハラ対策④

あるある事例…あなたは大丈夫？

- ・問題がある企画書について、書類を投げつけて修正を命じる。
- ・部下を叱責しながら、近くにあった物差して頭を叩く。
- ・「説明してもわからないだろう」と、一人だけ打合せから外す。
- ・仕事が終わって帰ろうとする部下に、「俺が残っているのに先に帰るのか」と言う。
- ・顧客からの苦情について、部下の責任を疑い、結果的には部下には責任がなかったにも関わらず、「疑われるのはお前の日頃の態度が悪いからだ」と謝ろうとしない。
- ・やる気を引き出そうとの意図で「意欲がないなら会社を辞めるべき」とのメールを本人に送るとともに、職場の同僚にも送信する。
- ・明らかに納期に間に合わないと分かっている、資料の作成を命じる。
- ・能力に見合わない程度の低い業務を継続的に命じる。
- ・「俺の若いころは、もっと厳しかったんだ。それに比べ、今の若い者は、甘やかされている」と日頃から言う。
- ・個人的な趣味・嗜好について必要以上に聞く。
- ・特定の部下だけを、何度も同僚の前で叱責する。
- ・特定の同僚を仲間外れにする。

(つづく)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

▶ キーワード検索はこちら

>>一覧へ戻る

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's広場

関連リンク