

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [労働安全衛生](#) | [パワハラ対策②](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)

パワハラ対策②

パワハラの行為類型パワハラとは具体的にどんな行為を指すのか。

身体的な暴力を加えられたりすれば一目瞭然だが、言葉による圧力などの場合は、「それは指導だ」と言い換えられるかもしれない。

以下に様々な事例をあげてみる。

パワーハラスメントの行為類型

パワハラの行為類型	被害の実例
精神的な攻撃 (脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言)	<ul style="list-style-type: none"> ・いること自体が会社に対して損害だと大声で言われた。 ・ミスしたら現金に換算して支払われる。 ・全員が観覧するノートに何度も個人名を出され、能力が低いと罵られた。
過大な要求 (業務上明らかに不要なことや遂行上不可能なことの強制、仕事の妨害)	<ul style="list-style-type: none"> ・多大な業務量を強いられ、月80時間を超える残業が継続していた。 ・明らかに管理者の業務であるにもかかわらず、業務命令で仕事を振ってくる。 ・絶対にできない仕事を、管理職ならやるべきと強制された。
人間関係からの切り離し (隔離・仲間外し・無視)	<ul style="list-style-type: none"> ・今まで参加していた会議から外された。 ・職場での会話の無視や飲み会などに一人だけ誘われない。 ・他の部下には雑談や軽口をしているが、自分とは業務の話以外一切ない。
個の侵害 (私的なことに過度に立ち入ること)	<ul style="list-style-type: none"> ・出身校や家庭の事情等をしつこく聞かれ、答えないと総務に聞くと言われた。 ・接客態度が悪いのは彼氏がいないからだと言われた。 ・引越したことを皆の前で言われ、おまかな住所まで言われた。
過小な要求 (業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと)	<ul style="list-style-type: none"> ・故意に簡単な仕事をずっとするように言われた。 ・一日中掃除しかさせられない日々があった。 ・入社当時に期待・希望していた事とかけ離れた事務処理ばかりさせられる。
身体的な攻撃 (暴行・傷害)	<ul style="list-style-type: none"> ・カッターナイフで頭部を切りつけられた。 ・唾を吐かれたり、物を投げつけられたり蹴られたりした。 ・痛いと言ったところを冗談っぽくわざと叩く。

[\(つづく\)](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's広場](#)[関連リンク](#)

