

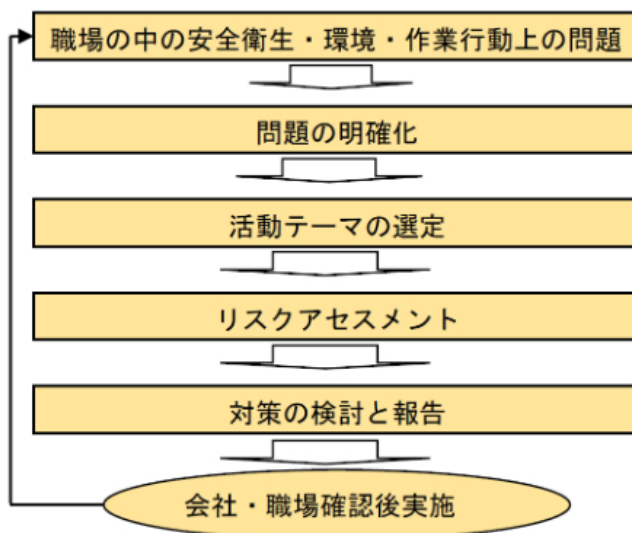
[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [労働安全衛生](#) | [安全衛生に強い人づくり運動](#) ③
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)
[▶ キーワード検索はこちら](#)

安全衛生に強い人づくり運動 ③

4. 問題解決へ向けて「活動テーマ」の選定



リーダーの役割・行動

1. 作業行動の模範となる。
2. 三位一体の融合を常に捉える。（安全衛生・品質・生産性）
3. 職場管理監督者とのコミュニケーションで活動情報の共有化を図る。
4. 安全衛生部署との情報交換を。
5. 小集団組織の運営を「明るく・楽しく・ちょっぴり得する気分」の価値観運営を行う。
6. その他

会社・職場（管理監督者）の支援（理解と協力）がなければ続かない

自主的な活動は、周囲の理解や協力が得られなければ、どんなに良いことでも続きません。その鍵は、管理監督者であり、会社トップの姿勢にあります。安全第一、安全優先と言うけれど、やっぱり本音は「生産優先」だね。・・・と「本音と建前」を使い分けていると見られていたら形だけの活動にしかありません。会社・組合の本気度が試されます。特に管理監督者の日常の作業指示、行動から、そのことを嗅ぎ取りますから重要です。

[PDF版①～③](#)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[🔍 サイトマップ](#) [🔍 このサイトについて](#) [🔍 個人情報保護の取組みについて](#)

[🔍 ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.