

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [労働安全衛生](#) | [労使協議の充実強化へ！](#) [グループワーク（事例検討）](#) [安全対策に関する事項](#)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

[▶ キーワード検索はこちら](#)

### 労使協議の充実強化へ！ グループワーク（事例検討） 安全対策に関する事項

#### 労使協議の充実強化へ！      グループワーク      事例検討

##### 安全対策に関する事項

近年の重大災害の多発化傾向に対処し、災害の実態分析を行い「その原因・要因」を付き止め災害の撲滅・防止を図らなければならない。このような観点から「業界」として、①災害の状況、②災害の背景、③災害分析、④重大災害防止対策への提言が行われました。この分析・提言に基づき、具体的な対策を講じることとした。

当社（〇〇産業株式会社）の「労使協議会」において、以下のような提案がなされた。

##### 安全対策に関する件

業界の提言に基づき、当社の実態を踏まえ以下の対策を講じていく。

##### 対策の基本方針

- 1. 人への対策**（教育指導の強化）
  - ①KY教育等の再徹底。（安全感度の向上へ）
  - ②新人（新規構者）の教育の充実・指導の強化。
  - ③管理者指導力向上教育（コミュニケーション手法など）
  - ④作業指揮者能力向上教育。
  - ⑤リスクアセスメントによる危険・有害要因排除の手法教育
- 2. 設備への対策**
  - ①リスクアセスメント手法による潜在的危険対策推進。
  - ②不安全行動を前提にした本質安全化（フェールセーフ、フールプルーフ）の検討推進。
  - ③ヒューマンエラー防止対策の検討推進（人間工学的改善の推進等）
  - ④業界特有の設備に対する安全対策の共有化を図る。
- 3. 組織面の対策**
  - ①安全担当者を含めた組織・体制の強化。
  - ②経営層・管理者層と現場第一線とのコミュニケーション強化。
  - ③経営トップ、事業所トップを中心とした会議体での安全対策の審議
  - ④直接協力の作業区分の見直し（外注作業範囲の見直し）
- 4. その他（更なる安全水準向上対策）**
  - ①災害被災者ヒヤリングの強化。
  - ②重大災害を中心とした直近災害の詳細分析。
  - ③第三者による安全文化レベルの調査、作業者行動特性テスト等の実施。
  - ④他業界事業所、取り組みの調査。

##### 対策の実施について

1. 本対策基本方針は、各部門・業種の実態に即した対応が必要であり、各部門各課、及び該当業種により具体的実施項目を策定する。
  2. 全体統一実施事項（含む実施項目の策定）「安全衛生担当部門」が担当する。
  3. 情報の提供      リスクアセスメント手法や業界情報など必要な情報については「安全衛生部門」により提供する。
  4. 実施期日      〇〇年〇〇月〇〇日から実施する。
- 以上

##### 討議の視点

1. 事実関係の確認を行う。 → 何を確認すれば良いだろうか。  
<確認事項>
2. どんな事項を分析すれば良いだろうか → 新たな問題・課題の発見と提言へ向けて。  
<分析事項>
3. 会社提案「対策の基本方針」に対する分析
  - ①人への対策

- ②設備への対策
- ③組織面の対策
- ④更なる安全衛生水準の向上対策

4. 組合見解について（会社提案に対する）

PDF版

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

**Worker's Library 会員登録**  
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.