

文字サイズ A A A

お問い合わせ

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

## 資料室

HOME | 資料室 | 労働組合 | 組織活動 | 組合活動「課題発見」チャート

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養



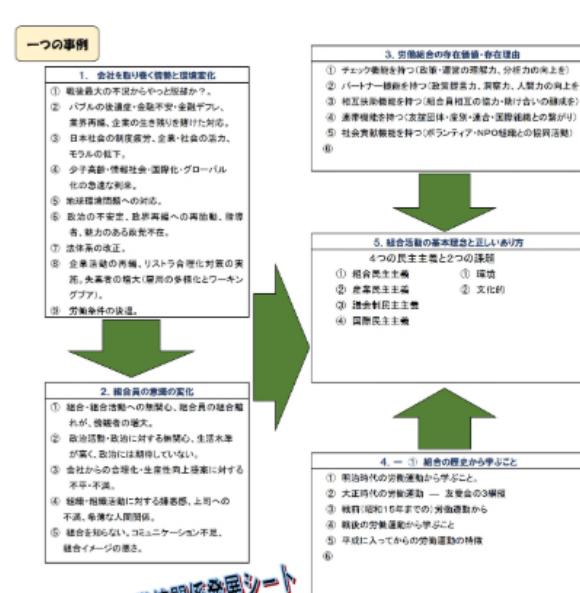
- [組織活動](#)
- [組織運営と法律](#)
- [労働安全衛生](#)
- [経営対策活動](#)
- [教育・宣伝活動](#)
- [労働時間をめぐる諸問題](#)
- [教育活動](#)
- [選挙活動](#)
- [組合組織（公務員）](#)
- [教育カリキュラム](#)

### 組合活動「課題発見」チャート

#### 一つの事例

1. 会社を取り巻く問題と認識変化
  - ① 職業最高人の不況からやっと把握か？
  - ② パズルの後遺症：金融不安・金融恐慌、業界再編、企業の生き残りを競った気分。
  - ③ 日本社会の制度疲労・企業・社会の活力、モラルの低下。
  - ④ 少子高齢・少核社会・国際化・グローバル化の急速な変化。
  - ⑤ 地球環境問題への懸念。
  - ⑥ 政治の不正直、政治家高慢への再挑戦、後進者、能力のある政治不在。
  - ⑦ 法律条文の改正。
  - ⑧ 企業活動の停滞、リストラ合理化方針の実現。失業者の増大・雇用の多様化とワーキングアプローチ。
  - ⑨ 労働条件の決定。

2. 組合員の意識の変化
  - ① 組合・組合活動への無関心、組合員の疎遠感が、機械的の運営。
  - ② 政治活動・政治に対する無関心、生活水準が高く、政治には期待していない。
  - ③ 会社からの合理化・生産性向上対策に対する不平・不満。
  - ④ 組合・組織活動に対する嫌悪感、上司への不満、希薄な人間関係。
  - ⑤ 組合を知らない、コミュニケーション不足、組合イメージの悪さ。



#### 3. 労働組合の存在価値・存在理由

- ① チェック機能を持つ(政策・選挙の理解力、分析力の向上)
- ② パートナー機能を持つ(労資協議力、算算力、人材力の向上)
- ③ 相互扶助機能を持つ(組合員相互の協力・扶助・助け合いの精神)
- ④ 連携機能を持つ(友誼団体・産盟・連合・国際組織とのつながり)
- ⑤ 社会貢献機能を持つ(ボランティア・NPO組織との振興活動)
- ⑥

#### 7. これからリーダーに求められるものは

- ① 時代認識を持つ
- ② コミュニケーション能力を持つ
  - a. 会話力でいいができる
  - b. 話す自身が魅力的
  - c. 表現能力が豊か
  - d. 広い人脈関係が持てる
  - e. コミュニケーションに関する技術が駆使できる
- ③ 実践力をもつて

#### 5. 組合活動の基本理念と正しいあり方

- 4つの民主主義と2つの法規
  - ① 業主民主主義
  - ② ② 文化的
  - ③ 連合制民主主義
  - ④ 共同民主主義

#### 6. これから的主要な組合活動とは何か？

- ① ケア活動・就労活動の復活
- ② 組合民主主義の実現、組合運営が中心、職場集会の実現
- ③ 情報伝達活動の活性化
- ④ イベントの企画実験
- ⑤ 小委員会による会議
- ⑥ 安全・衛生委員会の実現

#### 4. 一・二 二つの路線の考え方の相違

- ① 明治時代の労働運動から学ぶこと。
  - a. 労使関係について
    - ▶ 労使対等の原則
  - b. 生産性について
    - ▶ 生産性の三基柱
      - 「事前協議・承認の適正配分・雇用の拡大」
- ② 現代労働運動の考え方
  - a. 介護問題について
    - ▶ 断賛論
  - b. 生産性について
    - ▶ 資本家の採取であり絶対反対

組合活動・労使関係発展シート

PDF

● キーワード検索はこちら

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

