

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 組織活動 | 職場リーダーに必要な不可欠な問題意識

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

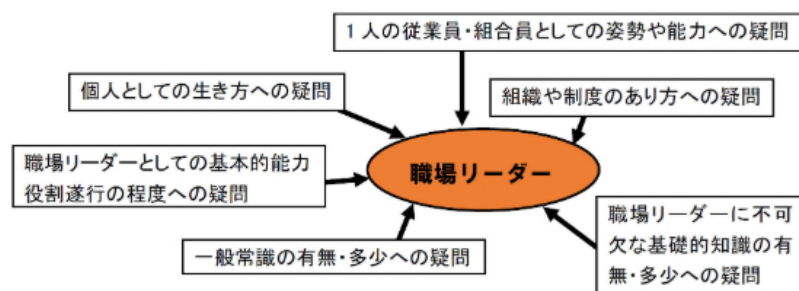
選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

[▶ キーワード検索はこちら](#)

職場リーダーに必要な不可欠な問題意識



1. 個人としての生き方への疑問

1. このまま一生終わっていいのか。
2. 何のために生き、働いているのか。
3. 自分の仕事、生活は社会の中でどんな意味を持つのか。
4. 他人はどんな価値観を持ち、どんな生き方をしているのか。
5. 自分の価値観を持っているか。
6. 自分の長所と短所はそれぞれ何か。長所を生かし、短所を改めるにはどうすればよいか。……など。

2. 一人の従業員・組合員としての姿勢や能力への疑問

1. 仕事能力は十分か。
2. 現在の技能・技術は陳腐化しないか。
3. 全体的に、一般従業員として平均以上か。
4. 組合員として当然知るべきことを知っているか。当然やるべきことをやっているか。
5. 理想的な従業員像・組合員像はどんなものか。自分はその理想像からどれだけ離れているか。……など。

3. 職場リーダーとしての基本的な能力、役割遂行の程度への疑問

1. 職場の人間関係は良好か。一層良くする方法はないか。
2. 部下の能力は生かされているか。希望はかなえられているか。能力を伸ばし、期待に応えられるようにするにはどうすればよいか。
3. 部下に信頼されているか。頼りになるリーダーになるにはどうすればよいか。
4. 職場の組合員のまとめ、組合への関心度、基礎的な知識は十分か。
5. 組合員一人一人の意見、考え、悩み、不平、不満を正確に把握できているか。
6. 役員・委員として組合員に信頼されているか。
7. これからの職場リーダーに必要な能力・役割は何か。それを十分備えているか。
8. リーダーとしての自分に最も欠けているものは何か。その欠点を補うにはどうすればよいか。

4. 組織や制度のあり方への疑問

1. 上意下達、下意上達のルートとその運用は現状のままでよいか。
2. 作業方法、環境等に問題はないか。
3. 労働諸条件の水準と格差に問題はないか。
4. 労務管理諸制度に問題はないか。
5. 労働組合の活動・運営は民主的になされているか。組合員の期待通りになっているか。
6. 経営の基本姿勢、労働組合の運動路線、労使関係等には問題がないか。
7. 組織や制度のあり方に重大な問題がある場合、職場リーダーはどのような行動をとるべきか。……など。

5. 職場リーダーに不可欠な基礎的な知識の有無・多少への疑問

1. 所属企業・労組の歴史、活動分野、社会的地位、世間の評価等への理解は十分か。
2. 他職場、他工場、他支部の実態を正確に把握しているか。

3. 他社、他労組の美態および自社・労組との関係を十分に理解しているか。
4. 当該産業、業種の現状および将来の見通しを十分に理解しているか。
5. 労働組合の中央、上部団体・友誼団体の動きを正確に把握しているか。
……など。

6. 一般常識の有無・多少への疑問

1. 政治・経済・社会・文化等に関する常識的な知識と理解の程度は十分か。
2. 主要各国の政治・経済の動きと日本との関連が十分に理解できているか。
3. 新聞の政治面や経済面の具体的な記事とその背景を十分に理解できているか。
4. 5年前、10年前、15年前、20年前の日本の特徴的な出来事または世相をおよそ思い浮かべることができるか
(時流に流されっぱなしではないか)。
5. 社会思想、社会体制等についての理解は十分か。
……など。

PDF版

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▲ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.