

資料室



[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [職場活動の活性化でイキイキ職場を③](#) | [チェック機能の形骸化は会社の混乱・不正の引き金](#)

[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

職場活動の活性化でイキイキ職場を③ チェック機能の形骸化は会社の混乱・不正の引き金

労働組合のチェック機能の形骸化が会社の混乱・不正の引き金となる

（１）良好な労使関係にも油断は禁物

1. 集団的労使関係が良いと、往々にして緊張感が薄れ、経営チェックが甘くなり、企業の常識は社会の非常識を見落とす元となる。
2. 集団的労使関係が良いと、組合運営・活動にも理解が甘くなり、組織点検がおろそかになる。組織混乱の元となる。

（２）労使関係には、ほど良い緊張関係が必要

1. 集団的労使関係に緊張感が薄れると、個別労使関係（職場・現場の管理者と組合員・パートなど）が厳しく（険悪に）なることがある。
2. 集団的労使関係が良いと、往々にして本社・本部が現場・職場の実態を正しく把握できない、本当の姿が見えなくなることがある。現場・職場の管理者や、職場の組合役員の声が聞こえなくなる。
3. 集団的労使関係が良く、緊張感が薄れると、往々にして職場の人間関係、モラルが乱れることがある（管理職や組合の職場役員の緊張感が薄れると職場の課題を自分だけで解決しなければならない状況が生まれ、無理する結果、人間関係に亀裂が入る）。
4. 集団的労使関係が良いと往々にして管理職の労務管理能力が低下することがある。労使間の緊張感の欠如が労務管理や仕事に対する問題意識、自己啓発への意欲を低下させる。
5. 集団的労使関係に緊張感が薄れると、会社エゴ、管理職エゴが出やすくなる。一般者も安易な業務遂行となる。

（３）和して同ぜず、立場が違う

1. 集団的労使関係に緊張感が薄れると、往々にして労使がお互いの領分を犯すことがある。その弊害として、倫理に反する行為を犯してしまうことがある。
2. 集団的労使関係に緊張感が薄れると、お互いのチェックがあまくなることがある。その弊害として、倫理に反する行為を見て見ぬふりをしてしまうことがある。

[PDF版](#)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

