

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 組織活動 | 雇用の確保・安定化（労使協議） 3

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

▶ キーワード検索はこちら

雇用の確保・安定化（労使協議） 3

チェック活動

①経営理念と経営戦略の整合性チェック

○ 自社の強み(理念)が達成できているか。

- ア. 社会が認める企業の存在か。
- イ. 顧客満足の価値づくりができていないか。
- ウ. 働く者を充実させる価値づくりがなされているか。
- エ. 先行投資のできる財務体質か。
- オ. 株主が満足できる付加価値づくりができていないか。

○ 経営理念の再確認、見直し

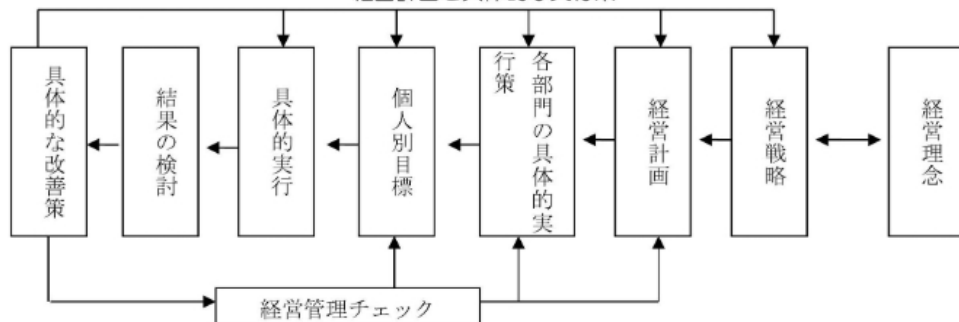
②管理組織チェック

- a. ライン組織のチェック（指示命令が機能していく組織的流れは機能しているか）
- b. スタッフ部門のチェック（スタッフの役割、専門性の高度化、ラインとの混同はないか）

③経営方針・計画に対するチェック

- a. 実行計画と実行期限は。
- b. 数字中心の計画になっていないか（経営戦略と結びついているか）。
- c. 単なる実績の積み上げになっていないか。具体的な実行策の裏づけはあるか。
- d. 下部組織から積上げたものの単純集計となっていないか。計画に弾力性があるか。
- e. スローガン中心の精神論になっていないか。総花的で焦点がボケていないか。
- f. 状況の変化に機敏に対応できる内容か。多角的な検討がなされているか。

経営計画と具体的な実行策



④人事・労務管理などの諸制度及び運用に対するチェック

- a. 要員・配置の観点からのチェック
- b. 組織・採用・異動の状況からのチェック
- c. レベルアップ・適材適所による組織強化策の観点からのチェック
- d. 労働条件、評価制度からのチェック
- e. 安全衛生・福利厚生面からのチェック

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**