

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [雇用の確保・安定化（労使協議） 2](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

### 雇用の確保・安定化（労使協議） 2

## 2. 参加する力の強化を → 職場活動の活性化

#### 主体的な職場活動

組合員の欲求・ニーズ、問題にマッチしなければ意味をなさない。主体的に言わせる活動を。

- ・組合員との対話活動（言いたい放題）。  
（職場懇談会・女性だけの会議・パート会議）
- ・P 7、P 9、P 19、参照。

#### 組合版「小集団活動」

小集団活動を通し、事業所全体の問題点を出し、徹底的に分解・分析し対策を探りだす。

- ・QC活動。
- ・ブレインストーミング活動。
- ・KJ法活動。
- ・ディベート型活動。

- ・体育・文化活動を通し、福利厚生のある方法を提言する。
- ・経営対策討論集会などの実施による経営への提案作成。
- ・経営理念・方針学習会による提言。

#### イベント・学習活動

イベント活動を通し、経営への提言を行う。  
政策などの学習会による提言活動。

### 3. 組合組織の体制も

労働組合の組織・機構も組織力や交渉・協議力がアップするような体制の整備も必要です。

#### チェック機能のレベルアップが「協議・交渉力」を高める

「経営は経営者のもの、経営権の領域に口をだす必要はない、労働組合は労働条件のみに活動を集中すればよい。」という考え方があります。

このような労使関係を持つ企業は往々にして、「気がついたら会社がおかしくなっていた。」手遅れとなり組合員の生活崩壊を招く事態となります。

また一応、経営チェック、提言（労使協議会など）はするものの、「会社の常識、社会の非常識」と言われるように、会社外に影響を与えるような問題や社会的責任を問うような問題については「身内の論理」が働き「会社にプラスになることなら」と、沈黙する傾向があります。このようなことは今日では、内部告発などの形で、社会や法的糾弾を受ける事例があとを絶ちません。労働組合は労使協同責任の一方の当事者であり、企業の内外を問わず経営に対しチェック提言の機能を強化する必要があります。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

**Worker's Library 会員登録**  
お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.