

資料室



[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [望ましい組織の要件](#)

[労働組合](#)

[労働者福祉・共済](#)

[一般教養](#)

[組織活動](#)

[組織運営と法律](#)

[労働安全衛生](#)

[経営対策活動](#)

[教育・宣伝活動](#)

[労働時間をめぐる諸問題](#)

[教育活動](#)

[選挙活動](#)

[組合組織（公務員）](#)

[教育カリキュラム](#)

[▶ キーワード検索はこちら](#)

望ましい組織の要件

望ましい組織の要件

- 1. 目標の受止め**
(目標、計画が明確にされ、各人がそれを自分のものとして受止め、その達成に向かって、主体的に取り組んでいる。)
- 2. 参加の程度**
(参加と同意により、様々なことが決定されメンバー間には、しっかりした協同関係が出来ている。)
- 3. 価値の共有化**
(組合活動を行なう上での考え方、運営・方針などが、日頃から話し合わせ、ベクトル合わせが出来ている。)
- 4. 意思決定**
(問題解決の為の意思決定が情報源に近い所で行われている。)
- 5. 能力の活用**
(組合員の力を有効に活用し目標達成や効果的な職場運営に役立てる。)
- 6. 相互信頼**
(執行部・職場委員、組合員は、相互に信頼し合い、活動・職場運営を行っている。)
- 7. コミュニケーション**
(前後左右敏速・的確に行われ、歪められることはない。)
- 8. 援助関係**
(お互い相手に気を配り、相互に係り合いを持つ。)
- 9. 葛藤の処理**
(相互の不満や葛藤は、否定・妥協はしない。)
- 10. 創造と革新**
(形式や習慣にとらわれず、組合員はダイナミックである。)
- 11. 学習方法**
(動き→考え、考え→動く、という経験と知識の交流から学ぶ。)
- 12. 統制の方法**
(統制を加えなくても、一人一人が自覚して自己統制をする。)

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

