

資料室



[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合を活性化させるには \(労働組合運営の十カ条\)](#)

[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織 \(公務員\)](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

労働組合を活性化させるには (労働組合運営の十カ条)

労働組合を活性化させるには

現代の労働組合は規模の大小を問わず、運営面で苦しい一面を持っています。多くの組合がこのことに悩み、組織の活性化を模索している。

労働組合運営の十カ条

1. 世話活動の充実

組合員の心身の悩みや痛みを我が「悩み・痛み」として受け止め、誠意をもって当たり、その積み重ねによって「信頼関係」を築くこと。

2. 的確な要求把握

組合員の欲求・ニーズを把握し、合意形成のもとに組合員の総意としての要求にまとめること。

3. 価値ある会議を

会議のための会議、一部の人のみの会議とならないよう配慮し、参加者一人ひとりに発言の機会をつくり、少数意見を尊重する。

4. 重要な財政の確立

組合の運営・活動には財政は必要不可欠です。必要経費、活動費用など根拠を明確にし、組合費徴収の基盤を確立します。

5. 闘う組織づくり

労使は、それぞれの立場から協議し議論を尽くして協力的一致を見出ししていく必要がありますが、組合としてどうしても越えられない一線にぶつかり、あらゆる方策を講じても引けない場合は「闘う体制の構築」が必要な場合もあります。そのための体制づくりの学習が必要です。

6. 教育活動の充実

知らない、知らせない、知りたがらない、の「三ない」を組織から追放しなければなりません。そのためには、教育・学習活動は欠かせません。

7. 経営状態の把握

会社の経営状態は常に把握しておく必要があります。経営状況の良し・悪しが生活・雇用を直撃することがあります。

8. 重要な政治活動

政治を抜きにして、私たちの生活は成り立ちません。政治は「会社・組合」の組織基盤さえも揺るがす存在です。

9. 後継者の育成を

人材の発掘・育成は組合にとって死活問題で「必要・十分条件」です。

10. 地域社会との関わり

人間は一人では生きていけません。多くの人と関わり、結びつき行動します。組織も同様です。地域における関係づくりこそ生き抜く大きな力となります。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**