

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [職場リーダーの三つの条件](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

職場リーダーの三つの条件

リーダーの三つの条件

その1 指導者たる指導者とは（山本五十六元帥の名言）

1. やって見せて ……「陣頭指揮」「率先垂範」自分自らやって見せる
2. 言って聞かせて
3. させてみる ……明確な判断と自信ある指導
4. ほめてやらねば ……業績評価
5. 人は動かす ……指導に基づく成果であっても、成果を上げた部下を称える。心に余裕（余欲）を持つことが大切である。

（2）礼節を守る ～品性の陶冶（道徳的に見た人間としての性格、人柄、人品を完全に育て上げる）

※ 先ず第一に挨拶を正しくする（注）吉川英治（新平家物語、宮本武蔵などの著者）

- ① 人生は目と目の対決である。したがって挨拶は相手の目を見てするという習慣をつける。
- ② 挨拶・お辞儀の意義 ～頭を下げて敬礼すること。人生は帰ることのできない旅路である。人生という旅路において多くの人と接する、したがって挨拶は人生を確実に渡って行くパスポートである。
- ③ ありがとうという言葉を忘れない。

※叱り方上手になれ

- ① 叱る場合も目を見て叱れ。「まさか君が」でよい。「まさか」に叱る人の気持ちが入っている。
- ② 人は平等、相手をほめて叱る ～相手の人格を考えて叱る。
（例）清水の次郎長「石松、お前は竹を割ったような気丈で、身近の人はその気丈をほめている。男らしいと言っている。しかしこのようなことをするお前は大馬鹿者だ。」

その2 他人の痛みをわが痛みにする人間になる（他人の痛みに涙する人間になれ）

個人の欲求については、組合・企業（組織集団）として平準化し応えることができる。しかし、個々人の痛み（病気やなやみ）は集団というレベルでは処理することはできない。

～個人と個人の対応とならざるを得ない。

したがって、リーダーは

1. 個人、仲間の痛みを涙する。
2. 全快のために援助する、いたわりの言葉をかけることを自分の信念として持つ必要がある。

その3 組合員の名前を覚える（人の名前は土瓶の取手である。取手を持たなければ土瓶を運ぶ事ができない。）」

1. 人は自分に悪意でない関心を持つ相手に対しては好意を持って対応する。
2. 悪意でない関心のはじまりは相手の名前を覚えることである。
（人の名前は土瓶の取手と同じである）
3. 同様に人を動かすには、その名前を呼ばなければならない。
4. もし、名前を覚えた上で、さらに一歩進んで相手の才能に敬意を払うならば、相手は自分にぐっと身を寄せてくるであろう。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[▶ サイトマップ](#) [▶ このサイトについて](#) [▶ 個人情報保護の取組みについて](#)

[▶ ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.