

資料室



[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合と組織内議員との関係のあり方](#)

[労働組合](#)

[労働者福祉・共済](#)

[一般教養](#)

[組織活動](#)

[組織運営と法律](#)

[労働安全衛生](#)

[経営対策活動](#)

[教育・宣伝活動](#)

[労働時間をめぐる諸問題](#)

[教育活動](#)

[選挙活動](#)

[組合組織（公務員）](#)

[教育カリキュラム](#)

労働組合と組織内議員との関係のあり方

労働組合と組織内議員との関係のあり方

1. 労働組合と組織内議員との基本的な関係のあり方について

(1) 議員の役割と労働組合の役割分担の明確化

- ① どこまでが議員の役割か。
- ② どこまでが組合の業務か。

(2) 議員の活動目標、行動計画などの作成について。

- ① 年間計画。月間計画。日間計画。
- ② 活動目標。立案方法。

(3) 議員報酬、上納金等の金銭面についての取り決め方。

- ① 組合の財政が苦しい中での議員報酬は適正か。
- ② 議員の支出内容の透明性をどう確保するか。
- ③ 議員の支出内容の透明性をどう確保するか。
- ④ 組合への上納金（積立金）のあり方。

(4) 議員の日常活動についての組合の援助内容は、どこまで組合が手助けをするか。

(5) 新しい議員候補者の発掘方法や教育・訓練の内容と方法および推薦基準について。

(6) これらについての覚書・契約等の作成について。

2. 具体的な政策制度の作成内容・方法及び広報の方法について。

3. 職場の組合員への正しい広報・宣伝の方法は。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

