

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 組織活動 | 労使協議のあり方 ④ 労使協議のすすめ方 (3)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

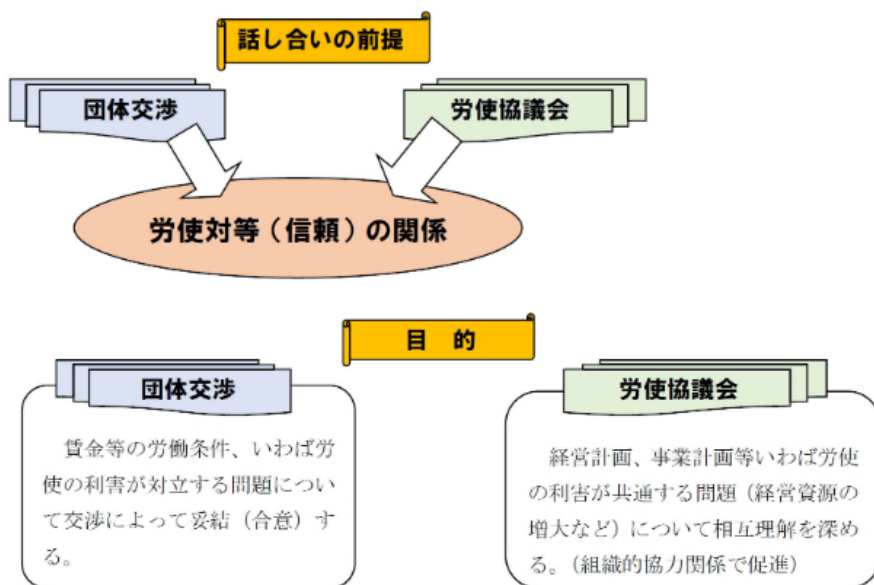
教育カリキュラム

▶ キーワード検索はこちら

労使協議のあり方 ④ 労使協議のすすめ方 (3)

労使協議のすすめ方 (3)

3. 団体交渉と労使協議会の位置づけ



テーマ

団体交渉

- ① 賃金
 - ・ 基本給、家族手当、職責手当
 - ・ 時間外手当、交替手当・・・
 - ・ 年間一時金、退職金・福利厚生など
- ② 労働時間・休日・休憩など。

労使協議会

- ① 経営方針（経営計画、目標、業績 経理状況等）
- ② 事業計画（事業投資計画、付加価値向上施策等）
- ③ 組織・人事方針（採用、異動、出 向、などの基準等）
- ④ 能力開発（教育・訓練計画等）
- ⑤ 安全・衛生・福祉関係基準

最終結論

団体交渉

労使協議会

- ① 経営からの結果報告

