

## 資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 組織活動 | 労働組合のサポート活動体制のあり方

労働組合

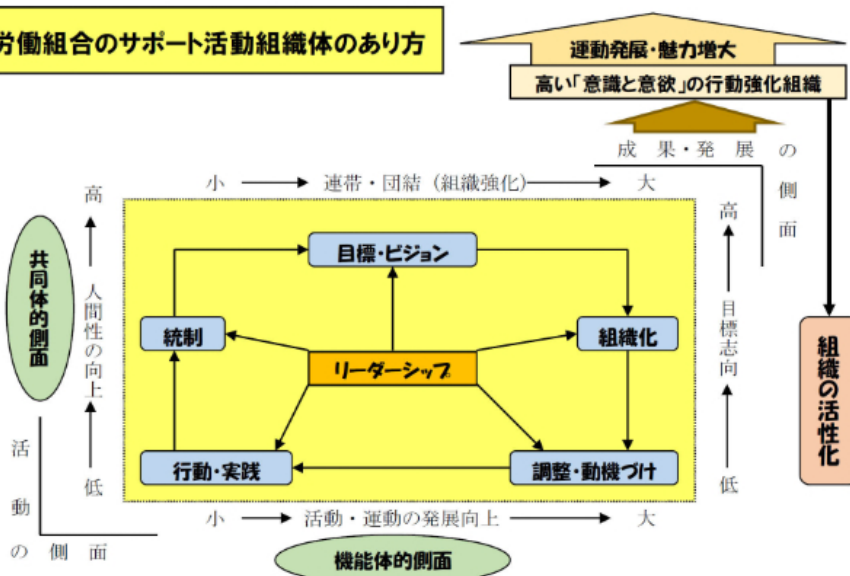
労働者福祉・共済

一般教養

- 組織活動
- 組織運営と法律
- 労働安全衛生
- 経営対策活動
- 教育・宣伝活動
- 労働時間をめぐる諸問題
- 教育活動
- 選挙活動
- 組合組織（公務員）
- 教育カリキュラム

### 労働組合のサポート活動体制のあり方

#### 労働組合のサポート活動組織体のあり方



	共同体	機能体	サポート組織体
典型	家族・地域社会・趣味の会	企業・官公庁・軍隊	労働組合・生協
目的	構成員の心地良さ（好みの充足）	外的目的達成（利潤・行政・防衛）	心地よさ・目的達成（プロセス・運動）
良い組織尺度	固さ（結束力・仲間意識）	強さ（目的達成力）	固さ+強さ
理想の状態	公平性と安定性	効率（最小で最大）	人間尊重とバランス
人材評価尺度	内面評価による人格	外的評価による能力と実績	人格・能力・行動

#### 新しい労使関係が求められている(対立→協力→参加→創造)

1. 企業の構造改革に伴う「労使関係」のあり方。
2. 労使共通の課題創造とそれに対する取り組み。
3. 労使の社会的責任の重要性に応える。

#### 相互補完による「パートナーシップ」の確立を

(事前協議・各種労使協議会・労使関係の機能向上)

その為に必要な4つの原則

1. 相互理解。
2. 労使自治・不介入。
3. 労使対等。
4. 情報共有。

パートナーシップ機能「三原則」

1. 緊張感ある関係。
2. 主体性の相互理解。
3. 情報公開。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

**Worker's Library 会員登録**

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[🔍 サイトマップ](#) [🔍 このサイトについて](#) [🔍 個人情報保護の取組みについて](#)

[🔍 ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

**Worker's Library** 静岡で働く人のための資料閲覧サイト  
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.