

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [職場リーダーの役割遂行のための基礎学習](#) ④ [リーダーの姿勢と人間性](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

職場リーダーの役割遂行のための基礎学習 ④ リーダーの姿勢と人間性

信頼なくして活動なし → リーダーの姿勢と人間性

活動を通して、組合員との信頼や親近感は醸成されます。特に世話役活動は、日常生活・活動のなかで当たり前として組み込まれていなければリレーションは生まれず、掛け声のみに終わってしまいます。「困りごと・心配ごとは相談を！」と言っても、リレーションがないと相談はありません。したがって、日頃から職場の組合員に関心を示し、良好な関係をつくる接触を怠らないことが重要です。

リーダーの姿勢

組合員及び会社にも信頼される「人間性・人柄」を備え、高める必要があります。同時に、問題をいち早く感知し解決する「問題解決能力」を磨くことも必要です。

人間的な関係におけるリーダーの姿勢

1. 日頃から仲間付き合いがないと、仲間のちょっとした変化に気づかない。仲間に關心を持つことから始まります。（健康・異性関係・家族・借金・仕事・事故・人間関係・・・など。）
2. 日頃からの仲間付き合いがないと、仲間は相談しにくい → 他人には言えない。（相談することは、自己解決が不可能と認めることになるので、相談しにくい。良き理解者、アドバイザー、パートナーという態度・姿勢が大切となります。）
3. 相談されても、問題の核心を捉えそこなうと解決は困難となります。（相談者自身が問題の本質を解っていない場合もあります。）
4. 問題解決の最適任者は誰か判断が必要です。（自分か、他者か、組織か・・・など）
5. 時間の経過とともに問題状況はさらに深刻となる（解決のために時間も労力も増加します）
6. さらに深刻となると、完全解決は不可能となり、副次的な解決だけとなってしまいます。

リーダーに必要な主体性・ビジョン（人生に・仕事に・家庭に・・・など）について

1. 理想の人生
 2. 理想の職場
 3. 理想の家庭
 4. 理想の組合
 5. 理想の会社
 6. 理想・・・
- このようなイメージを持つ。このようなイメージがないと生活を向上するエネルギーは、湧いてこない。目標も設定できない。
- 目標なきところに計画は生まれない。
 - 計画なきところに実行はない。
 - 実行なきところに成果はない。
 - 成果なきところに活力なし。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>> [一覧へ戻る](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**