

資料室



HOME | 資料室 | 労働組合 | 組織活動 | 職場リーダーの役割遂行のための基礎学習 ① リーダーとしての態度 (心構え)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

職場リーダーの役割遂行のための基礎学習 ① リーダーとしての態度 (心構え)

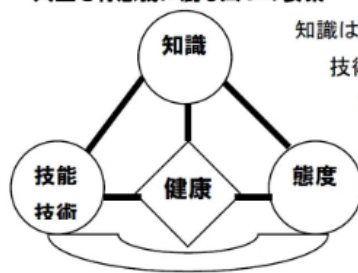
リーダーとしての態度(心構え)

職場リーダーの6大役割を提起しましたが、その役割を遂行するには、一定の「知識・技術（技能）・態度（リーダーシップ）」が求められます。

特に、「人柄・人徳」と言われる、リーダーの態度・姿勢は、仲間と共感し、活動に共に参加・行動するリーダーシップの大きな要素となります。

リーダーの「活動に対する意識」を根底に「心・技・体」の発揮によって役割・使命を効果的に達成し前進します。

活動意識による 人生を有意義に創る四つの要素



知識は、理性と価値観の基。

技術・技能は、知識を形にし人生を豊かにするアイテム。

態度は、その人の個性・性格であり、人間性。

健康は、上記三要素を支えるもので「健全な肉体に健全な精神は宿る」というように、心身両面の健康保持増進が基礎となる。

▶ キーワード検索はこちら

リーダーとして「人間性の向上意欲や、人生・活動に目標を持って、着実な歩みを続けること。」

1. 率先垂範・的確な判断と決断・信頼と自信ある指導。

- やって見せ、
- 言って聞かせて、
- させて見て、
- ほめてやらねば、
- 人は動かず、

[山本五十六]

2. 6大役割に対する意識の分野について

役割遂行には、その役割は「何のために、なぜ行うのか」という事に対する「意識や意欲」を持たなければ、「打てば響く共感」は得られない。

物知り・博識の披露だけでは人は動かない。知識を形にし、やり方を指導しても人は動かない。人は、理解・納得、共感・共鳴したとき最大の力（行動）を起こす。

その動因となるのがリーダーの人生態度です。

その意識や意欲について考え、身につける努力をしよう。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[🔍 サイトマップ](#) [📄 このサイトについて](#) [🔒 個人情報保護の取組みについて](#)

[🏠 ページTOPへ](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**

Copyright© WORKER'S LIBRARY All rights reserved.