

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合をつくろう \(実践編⑥\)](#) | [組織化接触話題リスト](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織（公務員）](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

労働組合をつくろう (実践編⑥)

組織化接触話題リスト

組織化接触話題リスト

組織化やその方法も千差万別、となればそのキッカケも千差万別、労働者からの相談もあれば、労働110番等の実害対策から、あるいは既存労働組合の組織化活動による主体的なアプローチから、何でもありの社会の中で、外部の組織破壊集団から守るために会社自らが問題提起をすることもあります。

いずれにしても、その対象組織の労働者が主役、その労働者がその気にならなければ組織化は出来ません。その気になる接触こそオルガナイザーの力量如何、その気になる接触方法はあるのだろうか。

接触した場合の掴みかた

1. 困っていることを掴め。
2. 職場で話題になっていることを掴み分析せよ。
3. 不安・希望・ニーズ、夢（ビジョン）を掴め。
4. 当面仕事や会社で解決したいことを掴め。
5. 調査分析した会社の良い面と悪い面（二面提示法）を話し、デメリットを強調せよ。
6. 先ずはちょっとした時間で、何回も接触せよ。
7. 頼れる組織・オルガナイザーとして、信頼、安心を醸成せよ。

接触情報は堂々と取る

1. 組織化の組織的行動計画の中で、組合員からの情報を求めよ。
2. 未組織企業訪問を実践せよ。
3. 社会的・国民的機運を醸成せよ。
4. 足元（自企業のパート、派遣など）の組織化を忘れるな。
5. 仲間（産別傘下組織、ナショナルセンター、地域組織など）との情報交換を。

労働組合の素晴らしさを説け！ 熱く語れ！

目で語れ、全身を使って説明せよ！

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>> 一覧へ戻る](#)

