

TOP page

資料室

イベント情報

講師を探す

Worker's 広場

関連リンク

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合をつくろう \(実践編②\)](#) | [組織化の基本](#)

労働組合

労働者福祉・共済

一般教養

組織活動

組織運営と法律

労働安全衛生

経営対策活動

教育・宣伝活動

労働時間をめぐる諸問題

教育活動

選挙活動

組合組織（公務員）

教育カリキュラム

[▶ キーワード検索はこちら](#)

労働組合をつくろう (実践編②) 組織化の基本

1. 組織化戦略に基づく

- ① 組織化行動戦略の実践
- ② マスタープランの策定
- ③ 組織体制の確立

2. ルールに基づく

- ① 労働組合法
- ② 学習会の実施
- ③ 組織化プランに従った活動

3. 欲求に基づく

- ① ビジョンと目標づくり
- ② 組織分析をおして
- ③ 共感と参加の活動

組織化を行う場合、戦略に基づく実践が必要です。

組織化するための「基本戦略」を立案し、その「基本戦略」を達成するために必要な様々な「個別戦略」を統合した「マスタープラン」を作成し、様々な活動を連動させ、組織体制を確立し、組織化に向かって勢いを作り出す必要があります。

しかも組織化には「これが絶対」という「やり方」はありません。組織化対象組織の規模、経営方針・経営状況、従業員の意識や特性、社会（地域）環境など、千差万別です。どれ一つとして同じものはありません。したがって、一回一回がすべて初物です。その対象組織、労働者にあった戦略を立案し、体制を確立して組織化を図らなければなりません。

第二は、ルールに基づくことです。

組織化に必要なルールは、労働組合法を中心とする労働法です。労働組合は社会的組織であり、社会的に認知を受ける基本条件を満たすことが必要となります。労働組合として必要な要件とは何か、あってはならないことは何か、などを学習しルールを踏まえた組織化プランを作成し、自信と確信をもって組織化を行うことです。

第三は、その対象組織のニーズ・欲求に基づくことです。

労働組合の必要性と同時に、対象組織の労働者が何を望み、何に不満や不安を抱いているのか調査が必要です。また、その企業の分析も欠かせません。調査分析を通し、そのニーズに基づく「政策や目標」を提示することです。必ず共感し一緒に参加し、組織化の機運が盛り上がることを考えます。

組織化の目的は「そこに働く労働者の働き甲斐や生き甲斐、幸福の実現」にあり、永続的組織として機能していかなければなりません。したがって、共感の輪を拡げ、主体的に組織化に係わり、労働組合の構成員として、他の仲間と結束（回結）を図り、それを維持発展させなければなりません。持続的成長を踏まえた組織化戦略を立案し、呼びかけを行うことが必要です。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**