

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

資料室



[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合をつくろう \(組織化基本キーワード⑥\)](#) | [組織化を効果的に進めていくにはどうしたらよいでしょうか](#)

[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織 \(公務員\)](#)[教育カリキュラム](#)

労働組合をつくろう (組織化基本キーワード⑥) 組織化を効果的に進めていくにはどうしたらよいでしょうか

組織化を効果的に進めていくにはどうしたらよいでしょうか

組織化の効果的対策は、まず組織化を容易にする環境をつくる必要があります。

その方法として、①オルガナイザーの社会的ステイタスを高めること。②内部組織においても特命担当の三役と位置づけ対外権威を高めることです。さらに、③組織化基金の創設強化。④教育学習活動との連動を図ること。⑤活動の組織的取り組みで組合員の意識と協力を呼び込むことです。また、⑥経営者・会社との対話を社会的に強化することです。

21世紀のパートナーシップに基づく労使関係による組織化を図る時代です。なお、オルグ能力を高めることは基本中の基本です。

労働組合に批判的な経営者の場合

未組織労働者は中小企業が大半です。そして、組合無用論や労働組合を敵視するのでも中小企業の経営者に多いと言われています。

このような場合での組織化での対応について、方法の一つは、その中小企業の親企業に協力してもらい、組織化を進めるやり方です。これは比較的簡単ですが、それが出来ない場合、水面下での結成準備となりますが、早晩、会社が知ることとなり、結成妨害、組合つぶしが始まる危険性があります。

その場合、①支援労組による妨害排除対策を要請する。②組合結成を早め団体交渉を申し入れます。③組合結成について会社からの事情聴取があった場合は、「知らない・分からない」ときめ込みます。会社の圧力に対しては、組合員の内部結束を強化しつつ、会社経営に影響力を持つ仲介者の協力を要請することが必要ですから、最初からそのような調査も欠かさず備えることです。

結成妨害、組合つぶしの方法にはどんな手口がありますか

結成妨害や組合つぶしは、労働者を分断しバラバラにすれば良いので、準備員や結成の中心となっている従業員に「アメとムチ」を使い分けながら工作します。そして、結成離反に持っていったり、あらぬうわさを立て、労働者に疑心暗鬼を生み出し、結成を妨害します。

もっと巧みな手口は、組合結成の準備情報をどの段階で入手するかにもよりますが、会社に協力する従業員を結成準備委員に送りこみ、結成準備委員全員の把握を行う、そして、準備委員の経歴調査（人間関係、結成中心者など）を行う。また、誰が仕掛け人か、どこから発生したかを調査する。このような動きに対して職場の反応はどうか、呼びかけを受けた人の反響は等の確認を行います。今後の労務対策に活かす人事資料とします。

ただ、結成に勢いがある場合は、不当労働行為として労組設立後の攻撃目標となることがないよう、①労組結成反対の言動はしない。②組合活動を批判する言動をしない。むしろ、会社協力者を準備委員や結成協力者として送り込み、組合運営をコントロールできるようにしていきます。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録
お申し込みはこちらです。

>>一覧へ戻る

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**