

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合をつくろう \(組織化基本キーワード④\)](#) | [組織化組織の選定に必要なデータとは](#)
[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織 \(公務員\)](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)[労働組合をつくろう \(組織化基本キーワード④\)](#)[組織化組織の選定に必要なデータとは](#)

### 組織化組織の選定に必要なデータとは

ターゲット組織の、

1. 業務内容：主要商品・製品、サービスなど。
2. 取引先（納入先・購入先など）。
3. 取引銀行（メインと他）。
4. 資本（株主）とその分布など。
5. 系列企業関係。
6. 役員構成、役員の経歴など。
7. 従業員構成（平均年齢、勤続年数、男女の比率・構成など）。
8. 労働条件。
9. 労務政策（労働者・労働組合に対する見方）。
10. 企業の特徴（現在の経営状況、過去の問題、地域や業界の評価など）。
11. 従業員の関心事など。

このようなあらゆる情報を収集することです。

### 経営にとって労働組合は「やっぱり結成して欲しくない」のでは

経営者の中には、共産主義的労働運動に会社をかき回された歴史から、組合アレルギーを持つ者もいますが、このような組織破壊や無責任な労働組合とは無縁な民主的労働組合の結成は良く話せば理解してくれるはず。むしろ、労働者・労働組合がこのような先入観から積極的なアプローチを怠っている面もあります。

現代では、労働組合の社会的役割も高くなり、経営者からも必要性を指摘する声が高くなってきています。それは、①パートナーとして企業の社会的責任遂行に必要。②グローバル、スピードアップ、経営の高度化等により不透明性増大に対処するために。③企業統治の阻害化防止活動への対応。④産業政策等の実現、課題・問題に対する「政治的」解決のために……等が上げられます。

### 選定企業組織化の核となるメンバーづくりは難しいのでは

選定企業が理解・認知した組織化であれば、たやすいのですが、そうでなければ、核メンバーの選定、接触には慎重を期さねばなりません。核メンバーの候補者が上がったも、その人が職場でどのように評価されているのか、影響力を持っているのかがサーチしなければなりません。

綿密に検討し「人脈マップ」をつくるくらいの問題意識を持つことです。

選定基準を持って、当てはめていくことも必要です。そして自然なかたちで接触・面談ができる状況をつくるのが大切です。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

## Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>> 一覧へ戻る

