

[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's 広場](#)[関連リンク](#)

## 資料室

[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [労働組合をつくろう \(組織化基本キーワード③\)](#) | [組織化の組織戦略 \(目的\) は最重要課題](#)[労働組合](#)[労働者福祉・共済](#)[一般教養](#)[組織活動](#)[組織運営と法律](#)[労働安全衛生](#)[経営対策活動](#)[教育・宣伝活動](#)[労働時間をめぐる諸問題](#)[教育活動](#)[選挙活動](#)[組合組織 \(公務員\)](#)[教育カリキュラム](#)[▶ キーワード検索はこちら](#)

### 労働組合をつくろう (組織化基本キーワード③) 組織化の組織戦略 (目的) は最重要課題

#### 組織化の組織戦略 (目的) は最重要課題

組織化を行う際に一番大切な事は、組織した労働組合がどんな考え方 (理念) を持って活動するので、組合員の人生や幸福を左右することになります。したがって、組織の健全性を担保する組織理念をちゃんと確立し合意する必要があります。

私達は、自由にして民主的な労働運動を行う「民主的労働運動」を基盤に活動、運動を行います。私達の連合は、自由にして民主的な労働運動を理念として誕生しました。

#### 組織化の為の組織的取り組みとは何ですか？

これは、組織化をリードする単組や産別、ナショナルセンターの組織的機能を駆使し行うことを意味しています。組織化はややもすると、専門家、プロ中のプロにしか出来ない、一般的に会社に敬遠されるので、水面下で組織化の行動を起こすことが多く、表に見えずらいので、このようなことが言われてきました。しかし、このようなことでは、一向に組織化の成果は上がりません。

組織化は、労働者に付与された社会的権利ですから、この権利を正しく行使することが経営にとってもプラスとなることを堂々と主張することです。同時に組合員に対し、あらゆる情報の提供を組織的に呼びかける、あるいは組合加入運動が始まると、組合員の協力を要請するというように、組織的行動体制を確立し行うことを指しています。

#### 組織化を進めていく体制の確立について

組織化を行う場合、そのリード組織に「組織化対策委員会」などを設置しますが、体制の確立は「組織化責任者の配置をはじめとする組織受け皿の人的・組織体制」を確立します。

同時に組織内において、組織化の基本方針を確立し、組合員と十分な合意を得る活動を行う。

また、オルガナイザーの養成教育・学習会などの開催も欠かせません。

そして、組織化組織の選定をあらゆる角度から検討し行うことです。このような「組織化体制の確立・組織内体制の強化・組織化組織の選定」を三位一体として進めることを組織化体制の確立と言います。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

**Worker's Library 会員登録****お申し込みはこちらです。**[>>一覧へ戻る](#)[TOP page](#)[資料室](#)[イベント情報](#)[講師を探す](#)[Worker's広場](#)[関連リンク](#)

